

КОНЦЕПЦИЯ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

**МОСКВА
2017**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.	3
2.	Цели и задачи.	4
3.	Принципы деятельности МПО в области промышленной безопасности и охраны труда.	4-5
4.	Направления деятельности МПО в области промышленной безопасности и охраны труда.	5-10
5.	Оценка эффективности и отчетность профсоюзных организаций в области промышленной безопасности и охраны труда.	10-12
6.	Приложение. Термины и определения.	13-15

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ:

Концепция Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» в области охраны труда и промышленной безопасности (далее Концепция) разработана с учетом требований законодательства, а также Политики ПАО «НК «Роснефть» (далее Компании) в области охраны труда и промышленной безопасности и направлена на их поддержку с учетом основной цели Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (далее МПО) – защиты законных прав и интересов членов профсоюза. Концепция формализует единые принципы и подходы в этой области с целью обеспечения безопасного труда и постоянного улучшения условий труда, которые присутствуют в производственной деятельности Компании.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ:

Концепция распространяет свое действие на всех членов профсоюза, состоящих на учете в организациях, входящих в структуру МПО.

Положения Концепции становятся обязательными для исполнения во всех профсоюзных организациях, входящих в структуру МПО после их утверждения.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:

Концепция является внутренним нормативным документом постоянного действия.

Концепция соответствует применимым законодательным и нормативным требованиям РФ, а также другим требованиям, с которыми организация соглашается.

Актуальность Концепции и ее готовность противостоять изменяющимся рискам достигается путем анализа изменений законодательства всех уровней в области ОТ и ПБ.

Концепция утверждается и вводится в действие Постановлением Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» (далее Совет МПО).

Концепция признается утратившей силу в МПО на основании Постановления Совета МПО.

Изменения в Концепцию вносятся Постановлением Совета МПО.

Инициатором изменений в Концепцию могут быть:

- Председатель МПО;
- Председатели Объединенных и Первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО.

Ответственность за поддержание Концепции в актуальном состоянии возлагается на Главного технического инспектора труда МПО.

Контроль за исполнением Концепции возлагается на Заместителя Председателя МПО, ответственного за работу в области охраны труда в МПО.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

1.1. ЦЕЛИ

Целью настоящей Концепции является создание документированной, внедренной и поддерживаемой в актуальном состоянии стратегии действий МПО и ее структурных организаций в области промышленной безопасности и охраны труда.

1.2. ЗАДАЧИ

Задачами настоящей Концепции являются:

- Установление общих принципов деятельности МПО в области промышленной безопасности и охраны труда.
- Выделение основных направлений деятельности МПО в сфере промышленной безопасности и охраны труда.
- Установление основных принципов оценки эффективности профсоюзных организаций и формирования отчетности в области охраны труда.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МПО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность МПО в области охраны труда построена на следующих общих принципах:

- **Деятельность МПО осуществляется в соответствии с требованиями Российского законодательства.**

МПО выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные как в ее внутренних документах, так и в данных публично заинтересованным сторонам по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

- **Защита законных прав и интересов членов профсоюза** с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их производственной деятельности.
- **Социальным партнером МПО является Компания и её Дочерние Общества (далее ДО).**

МПО поддерживает принципы и политику Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. Цели и задачи Компании, изложенные в соответствующих документах, понятны МПО и соответствуют целям и задачам МПО в области охраны труда и промышленной безопасности.

- **Учет интересов профсоюзных организаций, входящих в МПО.**

МПО объединяет профсоюзные организации крупнейшей российской компании топливно-энергетического сектора. В МПО входят профсоюзные структуры, представляющие организации различных видов деятельности, находящиеся на всей территории Российской Федерации и за рубежом. МПО в своей деятельности, в равной степени учитывает интересы всех профсоюзных структур.

- **Приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий аварии.**

Основная часть деятельности МПО и входящих в нее структур по вопросам охраны труда направлена на предупреждение возможности возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников в процессе их производственной деятельности.

- **Информационная прозрачность.**

МПО актуально и объективно информирует все заинтересованные стороны о всех аспектах своей деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности. МПО создает единое информационное пространство с входящими в нее профсоюзными структурами.

- **Пропаганда и популяризация передовых решений и разработок в области управления охраной труда, здоровья работников.**

МПО использует и пропагандирует в своей работе передовые разработки, лучшие практики в области сохранения здоровья работников и организации безопасного труда. Цель пропаганды – воспитание у работающих осознанной необходимости выполнения требований безопасного выполнения работ.

3. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МПО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность МПО в области охраны труда включает следующие основные направления:

- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства по промышленной безопасности и охране труда. Защита законных прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- Совместная деятельность с Компанией в рамках социального партнерства по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Совместная работа с органами власти по совершенствованию законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда.

3.1. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства по промышленной безопасности и охране труда.

Право профсоюзных организаций на осуществление профсоюзного контроля закреплено законодательством РФ (ТК РФ, ФЗ №10-ФЗ).

Деятельность МПО в рамках законодательства РФ по осуществлению функций профсоюзного контроля включает в себя следующие направления:

- Организация работы технической инспекции труда профсоюзов.
- Организация работы уполномоченных по охране труда.

3.1.2. Организация работы технической инспекции труда профсоюза.

Техническую инспекцию труда в МПО представляют главный технический инспектор труда и технические инспектора труда в профсоюзных организациях дочерних обществ. Технические инспектора представлены в профсоюзных организациях представляющие ДО эксплуатирующие опасные производственные объекты нефтегазодобычи и переработки. МПО стремится расширять сеть технических инспекторов труда. Основными задачами технической инспекция труда является:

- Организация и проведение индивидуальных, совместных (с представителями работодателя, с представителями государственных надзорных органов, с уполномоченными по охране труда) проверок состояния рабочих мест и условий труда на этих рабочих местах, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.
Цели проверок – оценка деятельности работодателя в области идентификации и управления рисками. Правильность и полнота определения степени идентификации опасностей, оценки рисков и установления необходимых мер управления рисками. Оперативное реагирование на нарушения, несоответствия, которые потенциально могут привести к угрозам здоровью работника, возникновению профессиональных заболеваний. Постоянный мониторинг состояния рабочих мест и условий труда.
- Анализ и обобщение причин травматизма, нарушений требований охраны труда и подготовка рекомендаций по их устранению. Подготовка предложений о необходимости внесения изменений и дополнений в нормативные правовые акты и локальные нормативные акты по охране труда.
- Получение информации от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
- Предъявление работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- Участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях
- Направление работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

- Изучение и обобщение проблемных вопросов по охране труда и окружающей среды. Представление в МПО предложений по проблемам, требующим решения на уровне межрегиональной профсоюзной организации и Компании. Подготовка предложений по данным вопросам для их внесения в соглашения.
- Пропаганда и популяризация передовых решений и разработок в области управления охраной труда, здоровья работников. Совершенствование культуры производства. Профилактика несчастных случаев.
- Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- Участие в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда у специалистов и руководителей;
- Участие в разработке Соглашения по охране труда между работодателем и профсоюзным комитетом и совместный контроль с представителем работодателя его выполнения.

3.1.3. Организация работы уполномоченных по охране труда профсоюза.

Уполномоченные лица по охране труда – представители трудового коллектива, осуществляющие общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Уполномоченные по охране труда представляют сообщество избранных трудовым коллективом, инициативных, ориентированных на обеспечение безопасных условий труда, имеющих правовой статус работников предприятия. Контроль силами уполномоченных осуществляется непрерывно, участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченный осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны труда и безопасности труда. Это качество выгодно отличает его от всех других форм контроля.

МПО стремится к усилению работы института уполномоченных лиц по охране труда. Деятельность в этой области направлена на увеличение общего числа уполномоченных лиц по охране труда, на повышение качества и эффективности выполняемой ими работы, на повышение уровня знаний уполномоченных в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а так же на повышение их мотивации в работе по общественному контролю в области охраны труда

Одной из основных целей работы профсоюзной организации является построение в каждой профсоюзной структуре целостной системы деятельности уполномоченных по охране труда. Основными задачами уполномоченных по охране труда профсоюзов являются:

- Содействие созданию в организации здоровых и безопасных условий труда;
- Проведение проверок состояния рабочих мест и условий труда;

- Консультирование работников по вопросам охраны труда;
- Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, по обследованию технического состояния зданий, сооружений, машин, механизмов, оборудования на их соответствие нормам и правилам по охране труда;
- Контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Через уполномоченных по охране труда ведется работа по совершенствованию культуры производства, позволяющая транслировать коллегам, подрядчикам систему ценностей безопасного поведения.

Организация целостной системы деятельности уполномоченных должна предусматривать:

- Механизмы обмена информацией;
- Обучение;
- Оценку деятельности;
- Мотивацию на принципах объективности, прозрачности и гласности.

3.2. Совместная деятельность с Компанией в рамках социального партнерства по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Деятельность МПО по этому направлению включает:

- Реализацию совместных программ направленных на улучшение условий труда работников, профилактику производственных заболеваний и травматизма, распространения идеи безопасного и безаварийного труда, формирование и внедрение мотивации для сотрудников Компании, разработки и внедрения механизмов постоянного поддержания и повышения производственной безопасности, предупреждения травматизма и снижения рисков возникновения аварий, внедрения положительных практик в области ПБ и ОТ, организации обмена опытом в области ПБ и ОТ между Обществами Группы Компании;
- Участие в работе Комитета по ОТ и ПБ в Компании, Комитетах (комиссий) в ОГ по промышленной, пожарной безопасности и охране труда и организация их работы, комиссиях и рабочих группах формирующихся для решения конкретных задач;
- Проведение смотров-конкурсов по охране труда;
- Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест;

- Заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда и соглашением по охране труда в виде приложения;
- Совместный контроль за выполнением соглашений по охране труда;
- Обсуждение вопросов охраны труда на совместных заседаниях профкома и администрации;
- Обучение уполномоченных и членов совместных комиссий в области охраны труда;
- Принятие локальных нормативных документов (ЛНД), регулирующих вопросы охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- Установление перечней работ и профессий, дающих работникам право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания в связи с вредными и особо вредными условиями труда;
- Расследование несчастных случаев на производстве.

3.3. Совместная работа с органами власти, вышестоящими профсоюзными организациями по совершенствованию законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» входит в Нефтегазстройпрофсоюз России (далее НГСП). НГСП - крупнейшее промышленное профсоюзное объединение, которое объединяет профсоюзные организации ведущих компаний нефтегазовой отрасли России. Взаимоотношения с НГСП МПО строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов. Деятельность МПО по взаимоотношениям с органами власти строится совместно с НГСП в рамках участия в трехсторонних комиссиях.

Основными целями и задачами МПО в рамках работы трехсторонних комиссий являются:

- Подготовка генерального соглашения между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийским объединением работодателей и Правительством РФ;
- Проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда;
- Согласованию позиций сторон по основным направлениям политики в сфере труда;
- Рассмотрение (по инициативе сторон) вопросов, возникающих в ходе выполнения генерального соглашения;

- Распространение опыта социального партнерства;
- Изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области охраны здоровья и создания благоприятных условий труда, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

Участие в работе трехсторонних комиссий позволяет:

- Проводить с федеральными органами консультации по вопросам, связанным с реализацией политики государства в области труда;
- Разрабатывать и вносить в федеральные органы предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных актов РФ в области трудовых отношений, получать от федеральных органов исполнительной власти;
- Участвовать в подготовке разрабатываемых Правительством РФ проектов ФЗ и иных нормативно-правовых актов в области СТО и предварительном рассмотрении законопроектов, подготовке к их рассмотрению Государственной думой Федерального собрания РФ;
- Участвовать в проведении общероссийских межрегиональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам СТО и социального партнерства.

4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Оценка эффективности работы профсоюзных организаций в области охраны труда

МПО разрабатывает и поддерживает процедуры регулярного мониторинга и оценки эффективности работы профсоюзных организаций в области охраны труда.

МПО предусматривает периодические (систематические) проверки (далее аудит) с целью установить, соответствует ли деятельность и связанные с ней результаты запланированными и осуществляются ли принимаемые меры эффективно и должным образом, чтобы обеспечить осуществление и достижение заявленных целей.

Критериями аудита должны являться основные количественные и качественные показатели эффективности. Показатели должны включать:

- Степень реализации целей и задач профсоюзных структур, обозначенных в настоящей концепции;
- Степень осуществления контроля и насколько контроль был эффективен;

- Предпринятые профсоюзным комитетом меры, когда система менеджмента работодателя в области охраны труда не срабатывала, включая опасные события (несчастные случаи, нарушения законодательства РФ в сфере охраны труда и случаи профессиональных заболеваний);
- Насколько эффективными оказались компетентность и обучение специалистов профсоюзных организаций, выполняющих работу в области охраны труда;

Результаты аудита позволяют провести корректирующие действия, включающие в себя:

- Выявление и исправление несоответствий;
- Исследование несоответствий, определению их причин и принятию мер предупреждения и повторного проявления;
- Регистрацию и информирование о результатах предпринятых корректирующих и предупреждающих мер;
- Анализ результативности корректирующих и предупреждающих действий.

Оценка результативности и последующие корректирующие действия позволят обеспечить поступательное движение и постоянное улучшение деятельности МПО и входящих в нее профсоюзных структур по вопросам охраны труда.

4.2. Отчетность МПО и входящих в нее профсоюзных структур в области охраны труда.

Отчетность МПО и входящих в нее профсоюзных структур включает в себя отчетность профсоюзной организации, технических инспекторов труда, отчетность уполномоченных по охране труда.

4.2.1. Отчетность профсоюзной организации:

В соответствии с Федеральным законом РФ № 282-ФЗ «О предоставлении статистической отчетности на территории РФ» один раз в году в указанные сроки профсоюзные организации предоставляют статистические отчеты по форме 1-Т (условия труда) и по форме 7-Т (данные по травматизму).

Отчет по форме 1-Т.

▪ Отчет по форме 1-Т характеризует условия труда на предприятии, предоставляемые компенсации работникам за пребывание в неблагоприятных (вредных или опасных) условиях. Условия определяют из результатов по итогам специальной оценки условий труда, которая подразумевает идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на человека.

Отчет по форме 7-Т.

- В отчете по форме 7-Т (травматизм) предоставляются сведения по:
- Численности пострадавших при несчастных случаях на производстве
- Численности пострадавших со смертельным исходом;
- Числу человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших;
- Численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием;
- Расходу финансовых средств на мероприятия по охране труда.

4.2.2. Отчетность технической инспекции труда:

В соответствии с «Положение о технической инспекции труда ФНПР» штатные технические инспектора труда один раз в год (с пояснительной запиской) и не позднее 1 февраля после отчетного периода предоставляют в МПО отчет по форме 19 ТИ, с пояснительной запиской в котором отражают работу, проведенную за отчетный период.

Главный технический инспектор труда МПО в срок не позднее 20 февраля предоставляет сводный годовой отчет МПО с пояснительной запиской в техническую инспекцию НГСП.

4.2.3. Отчетность уполномоченных по охране труда:

В соответствии с «Положением об уполномоченном по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства» Приложение к постановлению Президиума Российского Совета профсоюза от 13 февраля 2008 г. № 11 – 9 (в редакции от 14.11.2014 года) уполномоченные периодически (не реже одного раза в год) отчитываются о выполнении своих функциональных обязанностей на избравшим его общем собрании (конференции) профсоюзной организации или профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.

С целью повышения эффективности работы уполномоченных, в профсоюзных организациях МПО отчет о проделанной за отчетный период работе предоставляется два раза в год (с пояснительной запиской) не позднее 15 января и 15 июля после отчетного периода. Форма отчета представлена в «Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза» утвержденного Постановлением исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006 года N 4-3.

ПРИЛОЖЕНИЕ. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

АУДИТ - систематическая проверка с целью установить, соответствует ли деятельность и связанные с ней результаты запланированным, и осуществляются ли принимаемые меры эффективно и должным образом, чтобы обеспечить осуществление политики и достижение целей организации.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – это состояние трудовой деятельности (труда), обеспечивающее приемлемый уровень ее риска.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров [Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»].

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ — система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих вероятность воздействия на работающих опасных травмирующих производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности.

ДОПУСТИМЫЙ РИСК - риск, который был снижен до уровня, приемлемого для организации с учётом требований законодательства и её собственной политики в области охраны труда

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ - лицо или группа лиц, заинтересованных в эффективности организации в рамках деятельности по охране здоровья работников и организации безопасного труда или на которых эта эффективность воздействует.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТИ - процесс признания того, что опасность существует, и определение её характеристик.

ИНЦИДЕНТ - событие, которое влечёт за собой несчастный случай или потенциально может привести к несчастному случаю. Инцидент, который не привёл к нанесению ущерба здоровью, травме или каким-либо иным потерям, также называется "опасное происшествие". Термин "инцидент" включает в себя "опасное происшествие".

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ - вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Компании для их обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются органами управления, в пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства (топ-менеджерами).

НЕСООТВЕТСТВИЕ - любое отклонение от стандартов, установившейся практики, процедур, правил, системы менеджмента и т. д., которое прямо или косвенно может привести к травме или заболеванию, нанесению ущерба имуществу, предметам, рабочей среде, или комбинация всех этих факторов.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ - нежелательное событие, повлекшее за собой смерть, потерю здоровья, травму, ущерб или иные утраты.

ОПАСНОСТЬ - источник или ситуация, которые потенциально могут привести к травме или нанести другой ущерб здоровью людей, их имуществу, рабочей среде, или комбинация всех этих факторов.

ОХРАНА ТРУДА - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ОЦЕНКА РИСКА - общий процесс оценки величины риска и решение вопроса, является ли уровень риска допустимым или нет.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ - процесс усовершенствования системы менеджмента профсоюзной организации в области охраны труда с целью повышения общей эффективности деятельности по охране труда и предупреждению профессиональных заболеваний, который проводится в соответствии с политикой организации в области охраны труда.

РИСК - комбинация вероятности наступления установленного опасного события и его последствий.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА - часть всеобъемлющей системы менеджмента, которая способствует менеджменту рисков для здоровья, связанных с деловой активностью предприятия или организации. Она включает в себя организационную структуру, планирование, распределение ответственности, сложившуюся практику, процедуры, процессы, а также источники дальнейшего развития, внедрения, реализации, анализа и поддержания политики организации в области охраны труда.

ЦЕЛИ - задачи с учётом эффективности работы в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний, которые организация или предприятие ставит перед собой. Цели и задачи должны быть количественно определены во всех случаях, когда это возможно.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ - измеримые результаты работы системы менеджмента в области охраны труда, связанные с контролированием организацией рисков и безопасности на основе политики и целей, поставленных данной организацией. Измерение эффективности системы включает в себя оценку самой деятельности по менеджменту в области охраны труда и измерение её результатов.