

Согласован

Председатель Общероссийского
профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства


А.В. Корчагин



Утвержден

Учредительной Конференцией 5 февраля 2008 года.
Изменения и дополнения внесены
внеочередной отчетно-выборной
Конференцией 12 октября 2010 года,
внеочередной Конференцией 24 ноября 2016 года,
очередной отчетно-выборной Конференцией
2 октября 2020 года.

У С Т А В

Межрегиональной профсоюзной организации

ПАО «НК «Роснефть»

**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства**

г. Москва

2020

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюз) определяет правовой статус Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Межрегиональная профсоюзная организация).

Полное наименование Межрегиональной профсоюзной организации - Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сокращенное наименование Межрегиональной профсоюзной организации – МПО ПАО «НК «Роснефть».

2. Межрегиональная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных и объединенных первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в дочерних и зависимых обществах ПАО «НК «Роснефть» (далее - Компания), а также в организациях, обслуживающих деятельность Компании. Межрегиональная профсоюзная организация вправе представлять интересы работников, являющихся членами других профсоюзов, но работающих в дочерних и зависимых обществах Компании, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Межрегиональная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих органов Профсоюза.

4. Межрегиональная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

Отношения Межрегиональной профсоюзной организации с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

5. Правоспособность Межрегиональной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании. Межрегиональная профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Межрегиональная профсоюзная организация приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и настоящим уставом.

Права юридического лица от имени Межрегиональной профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - Совет, местонахождение которого - город Москва.

6. Межрегиональная профсоюзная организация может вступать в профсоюзные и иные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

7. Межрегиональная профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику - эмблему. Эмблема Межрегиональной профсоюзной организации представляет собой два круга белого и черного цвета, на которых симметрично вертикальной оси расположены две надписи:

«Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» - золотистого цвета на белом фоне,

«Нефтегазстройпрофсоюз России» - золотистого цвета на черном фоне.

В центре эмблемы находится графически стилизованное изображение основных видов деятельности Компании: нефтяные качалки черного цвета, ректификационная колонна золотистого цвета, трубопроводная обвязка золотистого цвета. Фоном служит контурный абрис бура.

8. Вопросы приема в члены Профсоюза, учета членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Принципы деятельности Межрегиональной профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности Межрегиональной профсоюзной организации являются:

- независимость от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений;

- законность создания профсоюзной организации и осуществления всех видов ее деятельности;

- добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него, равноправие всех его членов;

- организационное единство и руководство положениями настоящего устава при принятии решений;

- солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

- выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

- демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

- личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

- плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

- обязательность исполнения настоящего устава, решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим уставом (уставом профсоюзной организации), для нижестоящих профсоюзных органов.

2. В Межрегиональной профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели Межрегиональной профсоюзной организации

Межрегиональная профсоюзная организация создается в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных и объединенных первичных профсоюзных организациях, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации и действующих, как правило, в дочерних и зависимых обществах Компании, а также в организациях, обслуживающих ее деятельность (далее - члены Профсоюза), способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности Межрегиональной профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей Межрегиональная профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;
2. В установленном порядке представляет и защищает интересы профсоюзных организаций, входящих в ее реестр, в вышестоящих органах Профсоюза и на межрегиональном уровне социального партнерства;
3. Осуществляет полномочия, предусмотренные действующим законодательством;
4. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;
5. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;
7. Защищает права членов Профсоюза на соответствующие требованиям охраны труда условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и/или региональным соглашением минимального размера оплаты труда;
8. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

9. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их объединениями), общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;
10. Вносит работодателям предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;
11. Ведет коллективные переговоры, участвует в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, осуществляет контроль за их выполнением;
12. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений) обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;
13. Организует санаторно-курортное лечение, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;
14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
17. Осуществляет через технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды;
18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха. Добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений;
19. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;
20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;
21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;
22. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;
23. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;
24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды;
25. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, входящим в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза;

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

28. Межрегиональная профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом, и соответствующую этим целям в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

29. Осуществляет контроль за соблюдением профсоюзными организациями, входящими в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, настоящего устава, решений съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума, Совета Межрегиональной профсоюзной организации и его Президиума;

30. Осуществляет координацию и руководство профсоюзными организациями, входящими в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов;

31. Участвует в реализации программ развития Компании. Принимает действенные меры по повышению производительности труда на основе укрепления трудовой дисциплины, соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Статья 5. Права Межрегиональной профсоюзной организации

Межрегиональная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
3. Вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
4. По решению Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности структурных профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации;
5. Участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;
6. Обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

9. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

10. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

11. Ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

12. Размещать на официальном веб-сайте Межрегиональной профсоюзной организации в сети Интернет информацию, отражающую основные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, позицию членов Профсоюза, конкретные результаты, достигнутые в ходе работы, в том числе по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза. Указанный сайт является одним из официальных источников опубликования документов и объявлений о деятельности Межрегиональной профсоюзной организации;

13. Осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

14. Согласовывать учредительные документы профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 6. Обязанности Межрегиональной профсоюзной организации

Межрегиональная профсоюзная организация обязана:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

2. Перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов;

3. Содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 7. Органы Межрегиональной профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом Межрегиональной профсоюзной организации является Конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Межрегиональной профсоюзной организации является Совет.

3. Из состава Совета избирается Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации - выборный коллегиальный исполнительный орган, подотчетный Конференции и Совету Межрегиональной профсоюзной организации.

4. Срок полномочий Совета и Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации составляет пять лет.

5. Единственное решение, которое может быть принято Советом после окончания срока полномочий - решение о созыве Конференции для избрания нового состава Совета и иных органов Межрегиональной профсоюзной организации.

6. Единоличным исполнительным выборным органом Межрегиональной профсоюзной организации является Председатель Межрегиональной профсоюзной организации. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий Совета и Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации, являются членами коллегиальных органов и участвуют в работе Конференции Межрегиональной профсоюзной организации с правом голоса (на правах делегатов).

7. Заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, а в случае отсутствия Председателя Межрегиональной профсоюзной организации выполняют его обязанности.

8. Контрольно-ревизионным органом Межрегиональной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 8. Компетенция Конференции

Конференция Межрегиональной профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы деятельности Межрегиональной профсоюзной организации;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Совета Межрегиональной профсоюзной организации, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации и утверждает ее отчет;

4. Подтверждает полномочия делегатов Конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации;

5. Утверждает устав Межрегиональной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

6. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности коллегиальных органов Межрегиональной профсоюзной организации и порядок их уплаты;

7. Избирает (доизбирает) Совет Межрегиональной профсоюзной организации, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

8. Избирает (доизбирает) Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов. Число членов Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации не может превышать одну четвертую часть от числа членов Совета Межрегиональной профсоюзной организации;

9. Избирает Председателя Межрегиональной профсоюзной организации;

10. Определяет количество и избирает заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации;

11. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию Межрегиональной профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;

12. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза;

13. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации;

14. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

15. Вправе, при необходимости, делегировать (передать) часть своих полномочий (если они не относятся к исключительной компетенции) иным выборным органам Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с настоящим уставом.

Статья 9. Правомочность Конференции

Конференция Межрегиональной профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третей избранных делегатов от профсоюзных организаций, входящих в ее реестр.

Статья 10. Решение о созыве очередной Конференции

1. Очередная Конференция Межрегиональной профсоюзной организации проводится по решению Совета по окончании срока его полномочий (пункт 4 статьи 7).

2. О созыве очередной Конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до ее проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение Конференции. Форма голосования

1. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе, если иное не установлено настоящим уставом.

2. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13 статьи 8, пункты 3, 4 статьи 15, пункт 7 статьи 20) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) определяется Конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решения Конференции Межрегиональной профсоюзной организации (кроме вопросов исключительной компетенции) могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается Советом.

6. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством использования всех возможных видов связи, обеспечивающих аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми материалами и информацией, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 12. Внеочередная Конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная Конференция Межрегиональной профсоюзной организации проводится по решению Совета.

2. Совет обязан созвать внеочередную Конференцию Межрегиональной профсоюзной организации:

- по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации;

- по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации;

- по требованию контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации;

- в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Совета и (или) Председателя Межрегиональной профсоюзной организации;

- в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной Конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до ее проведения.

Статья 13. Протокол Конференции

1. Протокол Конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия Конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата Конференции.

2. В протоколе Конференции указываются:

- дата, время и место его проведения;

- сведения об утверждении нормы представительства делегатов;

- общее число избранных и принимающих участие в Конференции делегатов;

- сведения о наличии кворума;

- сведения о рабочих органах (рабочем президиуме, секретариате Конференции, мандатной и счетной комиссиях);
- повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
- основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- существо принятых решений;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

3. В протоколе Конференции о результатах заочного голосования указываются: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов Конференции; сведения о делегатах Конференции, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

Статья 14. Компетенция Совета

Совет Межрегиональной профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между Конференциями руководство текущей деятельностью Межрегиональной профсоюзной организацией и структурными профсоюзными организациями, входящими в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Конференции;

2. Определяет тактику практических действий Межрегиональной профсоюзной организации и профсоюзных организаций, входящих в ее реестр;

3. Осуществляет права юридического лица от имени Межрегиональной профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

4. Принимает решение об образовании постоянных комиссий Совета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

5. Участвует в подготовке решений Компании в области труда, охраны труда, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, проведения специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности;

6. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

7. Вносит письменные предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов с правом последующего получения информации о результатах их рассмотрения;

8. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

9. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

10. Использует возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

11. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом Межрегиональной профсоюзной организации, находящимся в ее собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

12. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

13. Утверждает смету доходов и расходов Межрегиональной профсоюзной организации, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность Межрегиональной профсоюзной организации;

14. Устанавливает норму представительства делегатов на Конференцию Межрегиональной профсоюзной организации от входящих в ее реестр профсоюзных организаций;

15. Утверждает Положение об аппарате Межрегиональной профсоюзной организации и общую численность работников аппарата Межрегиональной профсоюзной организации;

16. Утверждает локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации;

17. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

18. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям Конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

19. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Межрегиональной профсоюзной организации (Президиуму Совета, Председателю) в соответствии с настоящим уставом;

20. Вправе отменять решения структурных профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, и их выборных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;

21. Вправе вносить предложения по досрочному прекращению полномочий выборных профсоюзных работников первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций при систематических нарушениях или однократных грубых нарушениях ими Устава Профсоюза и/или настоящего устава, а также иных нормативно-правовых актов, которые рассматриваются соответствующими коллегиальными органами первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, при участии представителя Межрегиональной профсоюзной организации;

22. Вправе рекомендовать структурным профсоюзным организациям, входящим в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания;

23. Разъясняет нормы устава Межрегиональной профсоюзной организации, решения, принимаемые на Конференции, локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации, утверждаемые Конференцией и Советом;

24. Созывает Конференции Межрегиональной профсоюзной организации;

25. Принимает решение о месте нахождения и адресе Межрегиональной профсоюзной организации;

26. Утверждает организационную структуру Межрегиональной профсоюзной организации и реестр Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 15. Избрание Совета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Совет избирается (доизбирается) Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации из числа представителей профсоюзных организаций в соответствии с утвержденной Конференцией нормой представительства.

2. Решение Конференции Межрегиональной профсоюзной организации об избрании Совета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Досрочное прекращение полномочий Совета осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению Конференции Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Совета осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению Конференции Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Конференции принимающих участие в ее работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Совета (его члена) могут быть систематические нарушения или однократные грубые нарушения Советом (его членом) устава Профсоюза и/или настоящего устава, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член Совета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Совета прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления Совету либо с даты, указанной в заявлении.

7. Доизбрание членов Совета Межрегиональной профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации в порядке, установленном настоящим уставом.

Статья 16. Заседания Совета

1. Заседания Совета созываются Президиумом Совета Межрегиональной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание Совета ведет один из его членов, как правило, Председатель Межрегиональной профсоюзной организации либо его заместитель.

3. Решение Совета Межрегиональной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) его членов, принимающих участие в его работе (заседании), если иное не установлено настоящим уставом.

Решения Совета Межрегиональной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 3, 4, 12, 13, 14 и 15 статьи 14) принимаются

квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения Совета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) определяется Советом непосредственно перед проведением соответствующего голосования.

6. Решение Совета (за исключением решений по вопросам исключительной компетенции) может приниматься посредством заочного голосования или опросным путем, порядок проведения которых устанавливается Советом.

Статья 17. Компетенция Президиума Совета

Президиум Совета:

1. Организует и обеспечивает выполнение решений Профсоюза, Конференции и Совета Межрегиональной профсоюзной организации;

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Межрегиональной профсоюзной организации (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;

3. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

4. Принимает решения о созыве внеочередных Конференций (общих собраний) профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов, и может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;

5. Учреждает награды Межрегиональной профсоюзной организации и принимает решения о награждении ими;

6. Утверждает локальные нормативные акты Межрегиональной профсоюзной организации в пределах своей компетенции;

7. Утверждает должностной оклад Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, определяет основные условия трудового договора с ним;

8. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Межрегиональной профсоюзной организации и ее органов;

9. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему уставу и решениям Совета Межрегиональной профсоюзной организации;

10. Вправе принимать решение о приеме в члены Профсоюза работников Компании и ее дочерних и зависимых обществ по соответствующим заявлениям для дальнейшего создания первичных профсоюзных организаций в обществах Компании с постановкой на учет во вновь создаваемых профсоюзных организациях;

11. Заслушивает и обсуждает информацию менеджмента Компании, ее дочерних и зависимых обществ;

12. Созывает заседания Совета, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

13. Принимает решение об оказании материальной помощи членам профсоюза и финансовой помощи профсоюзным организациям;

14. Вправе вносить изменения в отдельные статьи утвержденной Советом Межрегиональной профсоюзной организации сметы расходов и доходов;

15. В установленных законом случаях предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 18. Заседания Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации

1. Заседания Президиума Совета созываются Председателем Межрегиональной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца, и считаются правомочными, если в них участвует большинство (более половины) членов Президиума Совета.

2. В состав Президиума Совета входят по должности Председатель Межрегиональной профсоюзной организации и его заместители.

3. Заседания Президиума Совета ведет Председатель либо его заместитель.

4. Решение Президиума Совета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим уставом.

5. Решение Президиума Совета может приниматься посредством заочного голосования или опросным путем, порядок которого устанавливается Советом.

Статья 19. Компетенция Председателя Межрегиональной профсоюзной организации

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений Конференции, Совета (его Президиума) и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет заседания Президиума Совета и, как правило, заседания Совета (по его решению);

3. Действует без доверенности от имени Межрегиональной профсоюзной организации, в том числе представляет ее интересы;

4. Подписывает от имени Межрегиональной профсоюзной организации исковые заявления в суд;

5. Выдает доверенности на совершение юридически значимых действий от имени Межрегиональной профсоюзной организации;

6. В пределах утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Межрегиональной профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;

7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Распределяет обязанности между заместителями председателя Межрегиональной профсоюзной организации;

9. Утверждает штатное расписание аппарата Межрегиональной профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

10. Руководит работой аппарата Межрегиональной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

11. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата Межрегиональной профсоюзной организации;

12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Межрегиональной профсоюзной организации;

13. Организует работу по учету и сохранности документов Межрегиональной профсоюзной организации;

14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

15. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Межрегиональной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Конференции, Совета;

16. В отсутствие Председателя Межрегиональной профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации, по решению Совета обязанности Председателя Межрегиональной профсоюзной организации выполняет один из членов Совета.

Статья 20. Избрание Председателя Межрегиональной профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации избирается Конференцией.

2. Заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации избираются Конференцией. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации принадлежит Председателю Межрегиональной профсоюзной организации.

3. Председателем и заместителем председателя Межрегиональной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы.

4. Решение Конференции Межрегиональной профсоюзной организации об избрании Председателя Межрегиональной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе (пункт 2 статьи 11).

5. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов

делегатов, принимающих участие в работе Конференции, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Конференции может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

6. С Председателем Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры. От имени Межрегиональной профсоюзной организации трудовой договор подписывают:

- с Председателем - член Профсоюза, уполномоченный Конференцией;
- с заместителем председателя - Председатель Межрегиональной профсоюзной организации.

7. Досрочное прекращение полномочий Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 9 и 10 статьи 8).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические нарушения или однократные грубые нарушения ими Устава Профсоюза и/или настоящего устава, невыполнение решений Совета и/или вышестоящих профсоюзных органов, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, прекращение членства в Профсоюзе, а также иные основания, предусмотренные действующим законодательством.

8. Председатель Межрегиональной профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия Председателя Межрегиональной профсоюзной организации, его заместителя прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Ответственность Председателя и заместителей председателя Межрегиональной профсоюзной организации, членов Совета

1. Председатель и заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации, члены Совета, осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах Межрегиональной профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя Межрегиональной профсоюзной организации, члены Совета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Межрегиональной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза. Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Межрегиональной профсоюзной организации,

вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 22. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Межрегиональная профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество Межрегиональной профсоюзной организации составляют:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения;
- санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;
- культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
- жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
- акции, другие ценные бумаги;
- иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Межрегиональной профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества Межрегиональной профсоюзной организации являются:

- ежемесячные отчисления от профсоюзных взносов, поступающих в профсоюзные организации, входящие в реестр Межрегиональной профсоюзной организации (членские взносы). На финансирование деятельности Межрегиональной профсоюзной организации и ее органов профсоюзными организациями, входящими в реестр Межрегиональной профсоюзной организации, ежемесячно направляется не менее 11 процентов собранных профсоюзных взносов (в том числе отчисления на финансирование деятельности Профсоюза и его органов в соответствии с Уставом Профсоюза);

- денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза;
- поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;
- целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);
- добровольные взносы и пожертвования;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 23. Владение, пользование и распоряжение имуществом Межрегиональной профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Межрегиональной профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Межрегиональной профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Межрегиональная профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность, приносящую доход, для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом, и соответствующую этим целям в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Межрегиональной профсоюзной организации и учитываются раздельно.

4. Межрегиональная профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим уставом, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации избирается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации равен сроку полномочий Совета (пункт 4 статьи 7).

Статья 25. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Персональный состав контрольно-ревизионной комиссии в количестве не менее 5 человек определяется Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Межрегиональной профсоюзной организации, а также работники аппарата Межрегиональной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Межрегиональной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации (далее, если не оговорено особо, - комиссии) может участвовать в работе

соответствующих выборных коллегиальных органов Межрегиональной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

Статья 26. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

- в случае прекращения членства в Профсоюзе,
- при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 25 настоящего устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи, основаниям принимается, соответственно, внеочередной Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 27. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, которая включает в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, выборных органов Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) нарушений, являются обязательными для рассмотрения выборными органами Межрегиональной профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц Межрегиональной

профсоюзной организации комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные органы Межрегиональной профсоюзной организации не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации, которая созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Конференции, а также по решению комиссии в случае систематического невыполнения исполнительными органами Межрегиональной профсоюзной организации требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и настоящего устава, решений вышестоящих профсоюзных органов, решений Конференции и Совета Межрегиональной профсоюзной организации, локальных нормативных актов.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта член комиссии подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа Межрегиональной профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств Межрегиональной профсоюзной организации.

Статья 28. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

- получать от выборных органов Межрегиональной профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

- требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

- привлекать для проведения ревизий (проверок) работников Межрегиональной профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета Межрегиональной профсоюзной организации;

- информировать о результатах ревизий (проверок) выборные органы Межрегиональной профсоюзной организации и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

- проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) нарушений;

- требовать созыва внеочередной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

- ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

- при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение выборных органов Межрегиональной профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

- давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

- осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

Статья 29. Решения контрольно-ревизионной комиссии Межрегиональной профсоюзной организации

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует большинство (более половины) членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 30. Реорганизация Межрегиональной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация Межрегиональной профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации Межрегиональной профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов

Конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Межрегиональных профсоюзных организаций.

2. Имущество Межрегиональной профсоюзной организации после ее реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 31. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации

1. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечет автоматической ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации реорганизация хозяйствующего субъекта, в котором действовала Межрегиональная профсоюзная организация.

2. Ликвидация Межрегиональной профсоюзной организации влечет ее прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства ее прав и обязанностей к другим лицам. При этом Межрегиональная профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах - не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается Конференцией Межрегиональной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Конференции, принимающих участие в ее работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию Межрегиональных профсоюзных организаций.

4. При ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется в соответствии с настоящим уставом на цели, для достижения которых она была создана, и (или) на благотворительные цели.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Межрегиональной профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае если деятельность Межрегиональной профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Межрегиональная профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц, в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 30 ноября 2020 г. (учетный номер 7712110132).

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 07 декабря 2020 г. за государственным регистрационным номером 2207713261809 (основной государственный регистрационный номер 1087799009847 от 15 апреля 2008 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать четыре листа.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

К.А. Балашов



«16» декабря 2020 г.