



**ТВОЙ ПРОФСОЮЗ –
ТВОЯ КОМАНДА!**

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Основные данные

Сызранский нефтеперерабатывающий завод – дочернее общество ПАО «НК «Роснефть».

Завод появился на экономической карте страны в годы Великой Отечественной войны. Первая продукция СНПЗ была отгружена на Сталинградский фронт 22 июля 1942 г. С завода началось развитие нефтеперерабатывающей отрасли в Самарском регионе. Это ведущее градообразующее предприятие Сызрани.

Удобное географическое расположение в центре России, использование железнодорожного, речного и автотранспорта дает возможность предприятию мобильно отгружать миллионы тонн нефтепродуктов в год.

Сызранский НПЗ производит более 30 наименований нефтепродуктов, пользующихся устойчивым рыночным спросом: автобензин, дизельное топливо, мазут, битум, сжиженные газы, серную кислоту и др.

✓ **2022 год для Сызранского НПЗ юбилейный!**



ППО АО «Сызранский НПЗ»

Председатель профкома



ПАТОКА
Андрей Валентинович

Телефон: 55-82; 8-927-615-27-12

E-mail: PatokaAV@snpz.rosneft.ru

- Численность завода – **3251 чел.**
- Охват – **96%** (на 01.01.2022г.)
- Состав профкома – 21 чел.
- Штатного персонала – 12 человек

Сферы деятельности ППО:

- Представительство, защита прав и интересов;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Обучение профактива, разъяснительная работа;
- Культурно-массовая и спортивная работа;
- Сохранение традиций и информационная работа;
- Поддержка инноваций, развитие профсоюза.



ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ

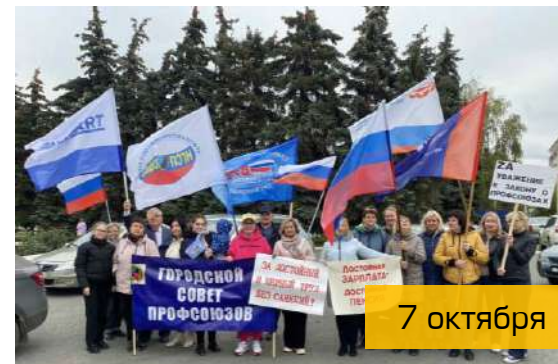
Городской совет профсоюзов – совещательно-координационный совет профсоюзных организаций предприятий городского округа Сызрань

- *Мониторинг ситуации на территории г. о. Сызрани;*
- *Участие в работе трехсторонней комиссии;*
- *Организация коллективных действий к праздничным датам;*
- *В текущем моменте сбор и отправка гуманитарной помощи.*

Благодаря такому взаимодействию ППО владеет оперативной информацией по уровню заработной платы в регионе, по занятости населения, заболеваемости, миграции горожан, о мерах государственной поддержки, молодежных проектах.

Профком СНПЗ представляют А.В. Патока и Е.В. Кочеткова. На каждое заседание в зависимости от тематики мы приглашаем представителей работодателя.

Через городской совет, в том числе идет сбор гуманитарной помощи военнослужащим именно Самарской области в зоне спецоперации.



7 октября



Трехсторонняя комиссия

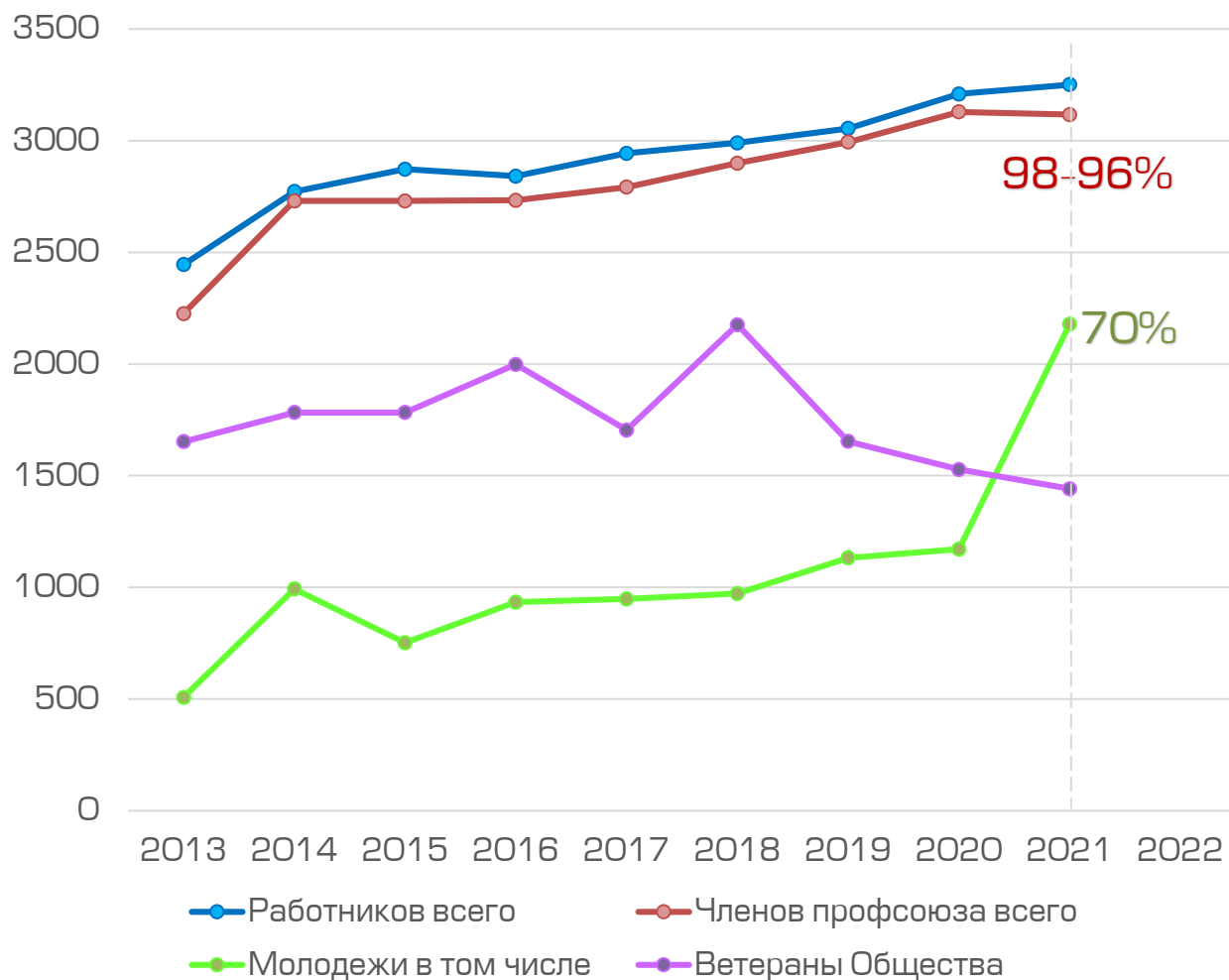


Помощь мобилизованным



ЧИСЛЕННОСТЬ И ОХВАТ

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



Мужчин — 2310 чел. 74%
Женщин — 807 чел. 26%

Молодежи в возрасте до 35 лет включительно — 2179 чел. или 70% от общего числа членов профсоюза

ТЕНДЕНЦИИ

- Выбыло сотрудников 213 чел.
- Впервые принято в профсоюз — 193 чел.
- Прирост молодежи в общей численности завода;
- Covid-19 и обострение сопутствующих заболеваний;
- Изоляция и последующее изменение мировосприятия у сотрудников.
- Экономия на профсоюзных взносах (выходы).

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Направлениями работы юриста профсоюза являются:

- Разъяснительная работа по вопросам применения новшеств (например: ПВТР)
- Изменения законодательства РФ (выборка, оформление информ-листа для стенда и рассылка комитету);
- Консультации членов профсоюза, подготовка документов для обращения с официальными жалобами в суды и прочие инстанции;
- Ведение кадрового делопроизводства, военный учет и архивное дело профсоюзной организации.

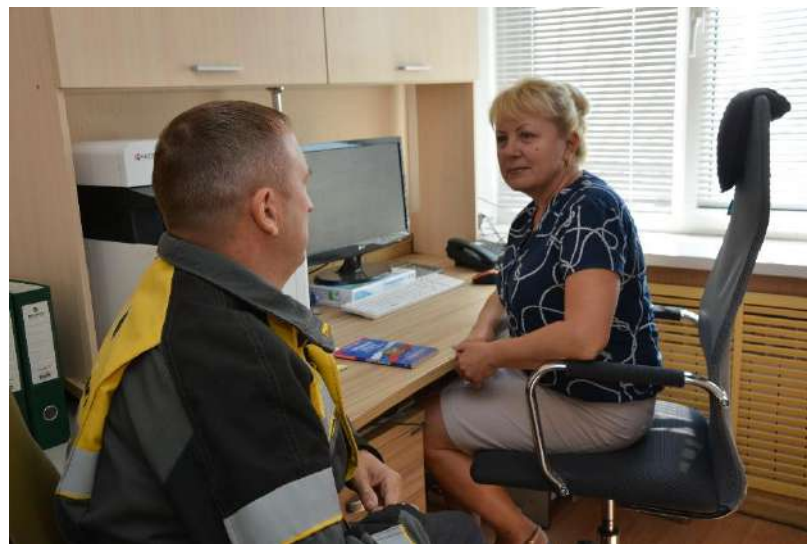
За 2021 г. была оказана консультативная и правовая помощь членам профсоюза по направлениям:

- гражданское законодательство (139 обращений);
- трудовое право (71 обращение);
- пенсионное законодательство (79 обращений)

Всего – 289 обращений.

Проводится обязательный анализ ходатайств о наказании на комиссии по подведению итогов месяца.

По запросу оформляется мотивированное мнение по ключевым вопросам кадровых документов (Правила внутреннего трудового распорядка, сокращение штата, нормы выдачи СИЗ и т.д.)



За 2021 г было проведено 5 тематических проверок работодателя по вопросам соблюдения трудового законодательства. На экспертизу были предоставлены трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, личные дела, трудовые книжки работников, график отпусков, приказы на отпуска и др. материалы.

По результатам проверок были составлены акты.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для работы профсоюзному комитету предоставлены помещения для собраний, рабочие кабинеты для персонала, складские помещения (на базе ФОКа), организован допуск к электронной почте и внутренней телефонной связи.

За 9 мес. 2022 года было организовано:

- 11 заседаний профкома
- Годовая отчетная конференция
- Выездной Президиум МПО «Роснефть»

Учет членов профсоюза на 1 янв. 2022 г.:

- Численность – 3 204 чел., охват – 96%.
- Из них: мужчин – 2310 чел. 74%, женщин – 807 чел. 26%
- Молодежи в возрасте до 35 лет включительно – 70%

за 9 месяцев в профсоюз вступило – 118 человек.



Профактив на обучении (ШМПЛ-22-23)

Успешно реализуется практика первичного обучения члена профсоюза при его вступлении. Ему дается исчерпывающая информация о структуре, составе профкома и цехового комитета, контакты, общая информация по всем направлениям работы, основные тезисы коллективного договора предприятия.

Проводится ежеквартальная сверка удержаний профсоюзных взносов, проводится работа по восстановлению данных. Оформляются разрешения на ПД нового образца, при необходимости восстанавливаются профбилеты.



НАГРАЖДЕНИЕ АКТИВА

За 10 месяцев 2022 год за многолетний и добросовестный труд на Сызранском НПЗ награждены:

- **10 человек Областные награды профсоюза;**
- **74 человека Благодарности ППО**
- **9 человек Почетные грамоты ППО**
- **51 человек награжден за 25 лет стажа на предприятии.**

Среди награжденных молодежный актив, награжденный по ходатайству молодежного совета ППО.

На 2022 год было запланировано 110 наград.

При формировании наградного материала ППО основывается на рекомендациях и ходатайствах цеховых комитетов. Награждение проходит в торжественной обстановке, используются логотипы профсоюза и корпоративная символика. Во многих цехах внедрена практика торжественного момента по случаю выхода на пенсию.



СОЦИАЛЬНЫЙ ОПРОС



■ По запросу работодателя проводится анкетирование работников

На слайде – пример выбора набора первоклассника. Фотоматериал сопровождается подробным описанием. Все варианты обезличены и пронумерованы.

Анкетирование работников с использованием ресурсов профсоюзной организации всегда имеет положительный отклик в разрезе микроклимата в подразделениях и проводится по нескольким блокам:

- ✓ наборы первоклассников;
- ✓ новогодние подарки детям;
- ✓ организация выдачи молока;
- ✓ летний отдых детей заводчан.

Такие льготы как «новогодние подарки детям», «Портфели первоклашкам», выплаты к 8 марта и 23 февраля существуют благодаря Коллективному договору предприятия.

В КД представлен отдельный раздел для молодёжи завода и для пенсионеров Общества.



ПОДГОТОВКА КАДРОВ

работа с активом

Ежегодно на предприятии профсоюз организует:

- Конкурс «Лучший по профессии» с профсоюзной номинацией «Безопасный труд»;
- Смотр-конкурс среди цехов по практическому применению средств пожаротушения;
- Конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ»;
- Спартакиада заводских цеховых команд «Здоровье».

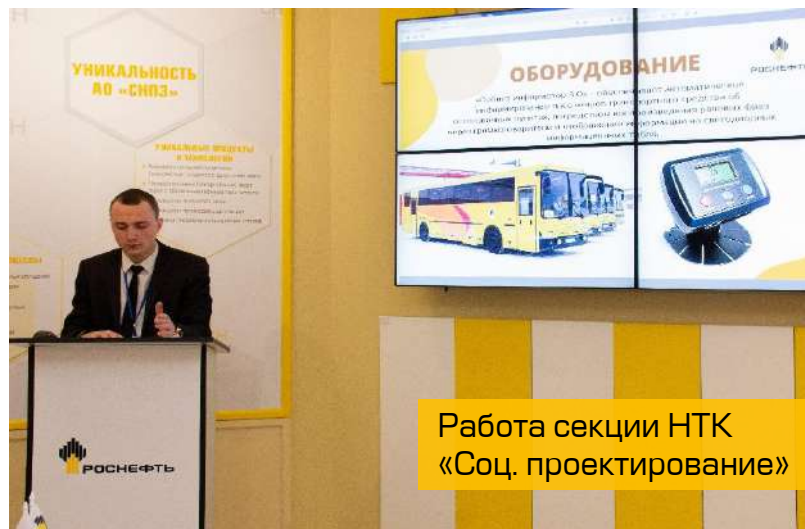
Инициатива и инновации 2021 года

«Дом молодежных организаций»



В 2021 году совместно с кадровым блоком в рамках научно-технической конференции впервые прошла подсекция «Социальное проектирование».

Работа с профильными учебными заведениями города и муниципальными структурами по вопросам профориентации. Помощь в построении траектории обучения и профессии, знакомство с социально-ответственным предприятием АО «СНПЗ» и профсоюзной организацией.



ОХРАНА ТРУДА – всегда в приоритете профсоюза!



Титов Павел Алексеевич

технический инспектор труда

Образование: Высшее «Безопасность технологического процесса и производств в химической промышленности»

Телефон: 8 (8464) 90-80-26

Мобильный рабочий: 8-987-970-50-72

Email: TitovPA@snpz.rosneft.ru

- ✓ Постоянный мониторинг бытовых условий на объектах завода в составе комиссий и индивидуально;
- ✓ Проведение целевых (тематических) проверок на производственных объектах, контроль обеспеченности СИЗ;
- ✓ Проверки систем кондиционирования (наличие и оценка его работоспособности);
- ✓ Бракераж и ежеквартальная полная проверка столовых и пунктов питания;
- ✓ Контроль соглашения по ОТ (пр.к коллективному договору);
- ✓ Повышение квалификации и обучение уполномоченных по ОТ;
- ✓ Работа с уполномоченными по ОТ с подведением итогов их работы;
- ✓ Взаимодействие с заводскими структурами и участие в различных комиссиях, расследованиях, в том числе при проведении СОУТ;
- ✓ Защита прав членов профсоюза в области ОТ.

Проверок за 9 месяцев 2022 г.:

Технический инспектор

Индивидуальные– 270 проверок

Совместные

с УпоОТ– 23 проверки (104 нарушений)

С ПБОТОС – 41 проверка (169 нарушений)

С соц. отделом – 127 проверок (17 зам.)

По КД – 69 проверок (8 замечаний)

Уполномоченные цехов

– 1023 проверки (2985 нарушений)

Работа с уполномоченными по охране труда

Уполномоченные являются основным инструментом достижения нулевого травматизма.

Их обучение, помощь в получении практического навыка выявления нарушений, «иллюстрация» лидеров позволяет нам наращивать массу ответственных работников, которые нетерпимы к нарушениям в области ОТ

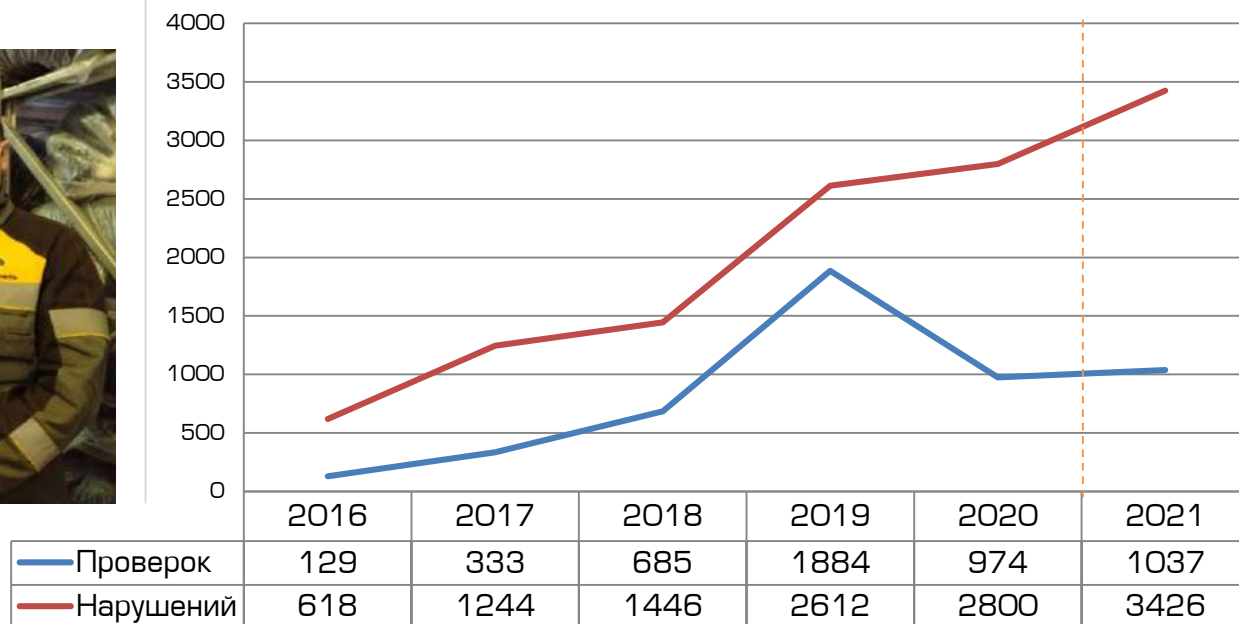


Наши уполномоченные имеют согласованное разрешение на фото фиксацию нарушений

Внедренная в 2019 году система бальной оценки работы УпоОТ позволила снизить «бумажную» нагрузку и увеличить объем проверочной работы.

- Мелкое нарушение – 1 балл.
- Производственное оборудование – 2 балла.
- Предотвращение аварийной ситуации – 3 балла.
- За каждую проверку дополнительно + 1 балл.

Динамика выявленных нарушений уполномоченными по ОТ за 6 лет



Проверка безопасных условий труда в составе комиссий и уполномоченных по ОТ

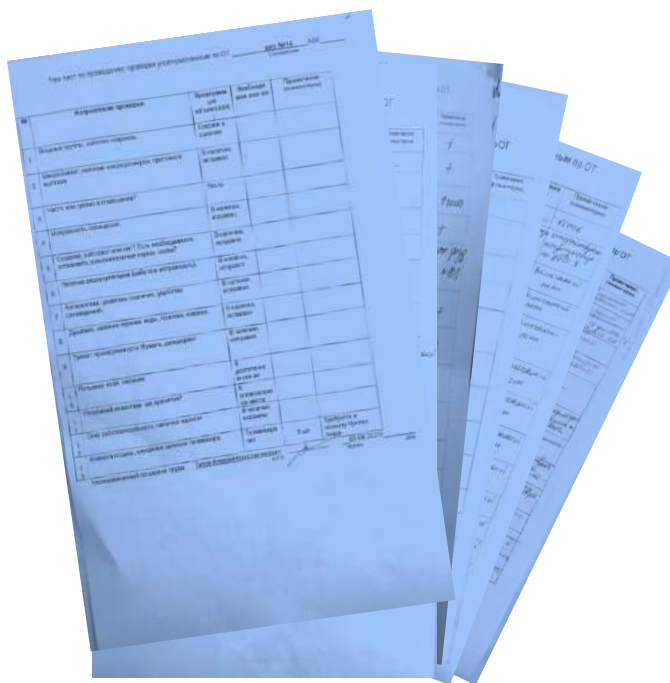
Согласно плана работы профсоюзного комитета составляются списки работников на обучение уполномоченных в области ОТ. Это касается как новых работников, так и действующих сотрудников по графику переаттестации.

Обучение проходит на базе Учебного центра Самарского института профсоюзного движения на основании вступивших в силу новых правил по охране труда Минтруда России. Технический инспектор проходит обучение в том числе по программам МПО «Роснефть»

Проверки проходят в виде обследования территории по чек-листам.

В случаях отсутствия замечаний оформленный чек-лист засчитывается в рейтинг.

**Уполномоченные цехов
за 9 месяцев 2022 года**
произвели 1023 проверки,
выявили 2985 нарушений.
90% из них устранены,
остальные на контроле
руководства.



ВСТРЕЧИ С РУКОВОДСТВОМ ЗАВОДА



Ежеквартально проходят тематические встречи Генерального директора с уполномоченными. Данное совещание является регулярным и организовано для подведения итогов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- Квартальный отчет тех инспектора профсоюза
- Отчет одного из цехов (Уполномоченного по ОТ)
- Анализ сообщений на заводскую «Горячую линию»
- Постановка задач на новый период
- Награждение лучших



ИННОВАЦИИ от уполномоченных



Цех №3 – малая механизация ручного труда



Цех №5 – культура производства – инструментальные шкафы

Порядок подачи инновационных предложений:

1. Проработка вопроса (предложения), сбор информации о стоимости, эксплуатации, количестве человек, чьи условия будут улучшены;
2. Обсуждение на встрече уполномоченных и генерального директора.
3. Закупка опытного образца в цех инноватора;
4. Повсеместное внедрение по итогам «опытного пробега» и отзывах работников.

За время работы в данном направлении подано множество инновационных предложений.

Десять из них были реализованы на производстве

Культура производства

Новинка 2022 года конкурс «Эталон чистоты»

Основные цели конкурса:

- создание в подразделениях обстановки, способствующей сохранению здоровья и улучшению самочувствия работников;
- мотивация работников на создание и поддержание чистоты в рабочих зонах операторных и помещениях АБК.

Задачи конкурса:

- систематизация и популяризация организационных мер по поддержанию порядка в операторных и иных помещениях производственного характера;
- выявление лучших практик по организации комфортных условий труда;
- развитие культуры производства;
- поощрение работников и подразделений Общества за достижение высоких показателей по целям и задачам конкурса.

Область действия:

Настоящее положение распространяет свое действие на все цеха производственного цикла и всех сотрудников АО «СНПЗ», работающих в данных подразделениях.

Чек-лист
операторная

Чек-лист
АБК

Приложение №1
Чек-лист проверки санитарного содержания помещений АБК № _____

№ п/п	Наименование	Сметенный	Оценка за чистоту			Комментарий
			Хорошо у	Удовлетворительно у	Плохо у	
1	Ванная группа					
	чистота полов					
	чистота дверей					
	чистота стен					
	чистота потолка					
	чистота мебели					
	чистота посуды					
	чистота одежды					
	чистота обуви					
	чистота белья					
	чистота постельного белья					
	чистота полотенец					
	чистота штор					
	чистота жалюзи					
	чистота радиаторов					
	чистота плинтусов					
	чистота подоконников					
	чистота холодильника					
	чистота окон					
	чистота отопительных батарей					
	чистота плинтусов, панелей					
	чистота лестничных дверей					
	чистота жалюзи					
	чистота лестниц и поручей					
	Наличие пеллофановых пакетов для мусорных корзин					
2	Сметенный					
	чистота полов					
	чистота дверей					
	чистота стен					
	чистота потолка					
	чистота мебели					
	чистота посуды					
	чистота одежды					
	чистота обуви					
	чистота белья					
	чистота постельного белья					
	чистота полотенец					
	чистота штор					
	чистота жалюзи					
	чистота радиаторов					
	чистота плинтусов					
	чистота подоконников					
	чистота холодильника					
	чистота окон					
	чистота отопительных батарей					
	чистота плинтусов, панелей					
	чистота лестничных дверей					
	чистота жалюзи					
	чистота лестниц и поручей					
	Наличие пеллофановых пакетов для мусорных корзин					
3	Наличие моющих средств для работников клининговой организации*					

* при наличии - оценка «Хорошо», при отсутствии - оценка «Плохо». Оценка «Удовлетворительно» не используется.

Подпись председателя комиссии _____ (расшифровка ФИО)

Дата проведения проверки _____

Время проведения проверки _____

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



Молодежный совет
профсоюзной организации АО «СНПЗ»



Председатель
Богданов Павел

Раб. тел.: 89-74

Корпоративный
8-927-022-4249

Заместители



Самайкин
Вячеслав



Абубекирова
Алина

Молодежный совет ППО работает с 2014 года. Тесно взаимодействует с советом молодых специалистов Работодателя. Молодежный совет для ППО является «кузницей кадров».

Цели МС ППО:

1. Разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики МПО «НК «Роснефть».
2. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития профессиональных союзов и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту, саморазвитие и повышение уровня образованности.
3. Привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодежи.
4. Участие в работе ППО и МПО «НК «Роснефть» по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.
5. Помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов.
6. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.
7. Формирование среди молодежи образа профессиональных союзов как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи.
8. Содействие созданию и внедрению в работу ППО современных образовательных и информационных технологий.
9. Обучение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Работа молодежного совета состоит из трех блоков:

- **Самостоятельные проекты профсоюзного толка;**
(например – он.лайн марафон «Мир.Квест.Май»)
- **Участие в корпоративных проектах работодателя;**
(например – рекрутинговая деятельность)
- **Совместная работа двух советов.**
(например – экологические акции)

Инициатива и инновации 2021 года

По инициативе МС прошел Региональный фестиваль КВН под эгидой профсоюза на базе отдыха «Волжская Ривьера» в период с 27–29 мая 22 г. В рамках фестиваля прошел круглый стол по обмену опытом практической работы молодежных структур в периметре Компании и МПО, тимбилдинг «Цепная реакция» и интеллектуальный КВИЗ



Более 100 активистов

Фестиваль это 7 команд:

- Куйбышевский НПЗ
- Новокуйбышевский НПЗ
- Юганскнефтегаз
- СамараНИПИнефть
- Самаранефтегаз
- Сызранский НПЗ
- Средневолжский НИИ

10 профорганизаций участников круглого стола по вопросам развития молодежной политики профсоюзов



ОБУЧЕНИЕ АКТИВА



Обучение профактива проходит по следующим направлениям:

- Адаптация впервые избранных председателей и заместителей;
- Обучение уполномоченных по охране труда;
- Повышение квалификации молодежного актива;
- Подготовка резерва кадров по программам МПО и НГСП;
- Обучение и повышение квалификации штатных сотрудников по направлениям деятельности.

04

• Практический семинар для Уполномоченных по ОТ «Новое в законодательстве»

06

• Семинар для профактива «Коммуникации в профсоюзной среде»

07

• Курс «Формирование личного бренда профсоюзного активиста»

08

• Он-лайн семинар «Проектная деятельность, гранты и госпрограммы»

10

• Старт школы молодого профсоюзного лидера

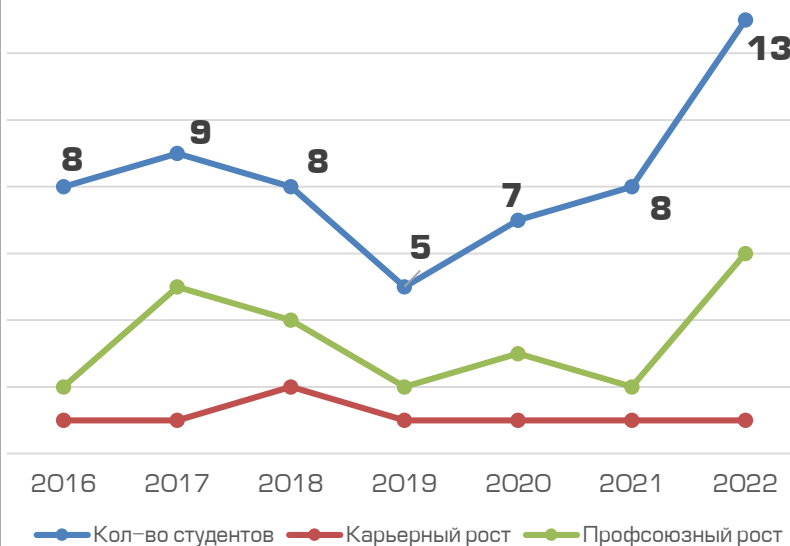
11

• Семинар тренинг для уполномоченных по ОТ «Оказание первой медицинской помощи»



Группа СНПЗ 2022/23

Рост в карьере и профсоюзе



ПРИМЕР СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Профсоюза и кадровой службы завода

Ежегодно на базе отдыха «Волжская Ривьера» проходят слеты заводских молодых специалистов и молодых сотрудников. Количество участников – до 150 человек

При этом молодежные структуры самостоятельно согласовывают и организуют внеурочную деятельность.

В стандартной программе слета участвуют три службы: Кадровый блок, Отдел СМИ, Профком

Таким образом выполняется несколько задач:

1. Адаптация и знакомство с корпоративной культурой
2. Обучение навыкам работы в команде
3. Обучение по программам работодателя
4. Знакомство с профсоюзом
5. Преемственность разных поколений молодежи



Данное мероприятие широко известно в молодёжных кругах, является популярным и ожидаемым.

ПАТРИОТИЧЕСКИЕ АКЦИИ

Молодежного актива

Приняли участие в открытии памятной стелы первой установке завода



Акция Георгиевская лента



Принимая участие в подобных акциях молодые неизбежно приобретают опыт общения с более старшим поколением и ветеранами Общества.



Возложение цветов к памятнику погибшим при тушении пожара на мазутных ямах 28.05.92 г.

Помощь в организации мероприятий, приуроченных к празднованию 77 годовщины Великой Победы



Вручали ленты в День России



Оказана помощь ветеранам завода по расчистке придомовой территории после снегопадов



СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ



Наличие социальных объектов дает широкое поле для работы профсоюза по направлениям:

- **Оздоровление;**
- **Спорт;**
- **Культура.**

Историческая справка:

В 1972 году введена в эксплуатацию турбаза «Волжская Ривьера» в реликтовом лесу на левом берегу реки Уса.

В 1974 году открылся заводской санаторий-профилакторий «Свежесть» на 300 мест.

В 1995 году распахнул двери первый в городе физкультурно-оздоровительный комплекс «Надежда», построенный на средства завода.

В 2016 году при поддержке Компании в Сызрани появился ледовый дворец «Роснефть Арена».

В 2019 году совместными усилиями всего предприятия на Сызранском НПЗ появился корпоративный музей.

САНАТОРИЙ «Свежесть»

В зоне особого внимания диагностика, профилактика и сохранение здоровья заводчан.

В 2021 году на предприятии начала работу программа диспансеризации с возможностью углубленного изучения вопросов здоровья. Сейчас работа продолжается. Профсоюз взял на себя работу по информированию работников.

Заводской здравпункт оснащен дополнительным медоборудованием. Обследование на кардиовизоре стало доступно каждому работнику.

Программа «Здоровые выходные» пользуется особой популярностью. За 2021 год более 330 заводчан получили оздоровительные процедуры за счет профсоюзного бюджета. В текущем году программа продолжается.

Продолжается программа в рамках оздоровительной путевки в санатории «Свежесть». За 2021 год предоставлено:

- ВЛОК 928 процедур;
- Озонотерапия – 373 прецедуры;
- «Холтер» 74 обследования.



На базе санатория работают группы здоровья «Аквафитнес» и «Аквааэробика». Занятия ведут профессиональные тренеры.

ФОК «Надежда»

Физкультурно-оздоровительный комплекс «Надежда» это: крытый футбольный манеж с искусственным покрытием европейского класса,

- ✓ Удобное месторасположение.
- ✓ Большая парковка личного транспорта,
- ✓ Игровой зал с оборудованием для волейбола, баскетбола, большого тенниса и других командных видов спорта;
- ✓ Атлетический зал;
- ✓ Бассейн, сауна, душевые и раздевалки по видам спорта;
- ✓ Малые спортивные залы (зал борьбы, фитнеса, кабинеты);
- ✓ Конференц-зал с возможностью проведения семинаров,
- ✓ Кафе (1 и 2 этаж)

ФОК «Надежда» является:

- Домашний стадион для традиционного турнира по футболу МПО ПАО «НК «Роснефть»;
- Место проведения региональных соревнований ППО (Поволжье)
- Место проведения заводской спартакиады «Здоровье»
- Тренировочная база сборных заводских команд

Также ФОК принимает турниры и соревнования всероссийского уровня

На территории ФОК для членов профсоюза работает спортивная база по бесплатному прокату оборудования для северной ходьбы, лыжного оборудования (зимой) и велосипедов (летом).



БАЗА ОТДЫХА «Волжская Ривьера»

Турбаза "Волжская Ривьера" расположена в Шигонском районе Самарской области.

Турбаза «Волжская Ривьера» востребована среди работников Сызранского НПЗ и их семей. Каждый год база отдыха принимает отдыхающих в летний сезон – с июня по август. На территории проводятся крупные заводские мероприятия, например – культурно-развлекательные мероприятия посвященные дню рождения завода, слеты МС, фестивали и обучения.

Участие профсоюзной организации:

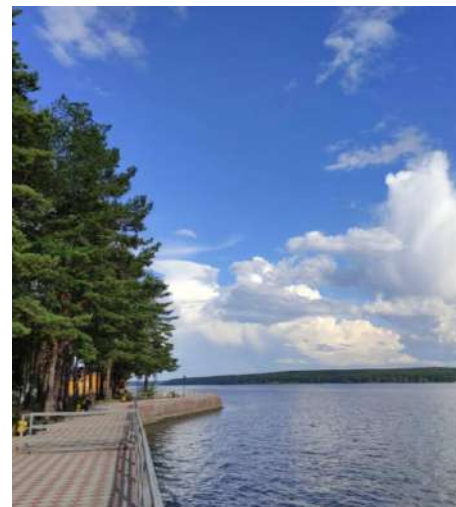
- культурно-массовые, досуговые, зрелищные, концертные программы и мероприятия для отдыхающих заводчан;
- оборудование, эксплуатация и техническое обслуживание спортивных площадок, оборудования и инвентаря (например катамаранов, велобаза);
- работа аниматоров, в том числе детских в период заездов.

Инновации 2021 и 2022 г:

Организация зоны СПА (два плавательных бассейна, шезлонги, инфраструктура)

Универсальная спортивная площадка

Мини комплексы (тренажерка, боулинг, теннисная, детский городок, кафе, большая беседка, велодром и прокат)



КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ

Корпоративный музей открыл свои двери 9 мая 2019 года.

Участие профсоюзной организации:

- Первичная инициатива председателя профкома;
- Софинансирование его создания;
- Содержание работника (директор музея в штате ППО)
- Помощь с сборе экспонатов, их создание и реставрация.

В заводском музее реализуется 8 основных экскурсионных программ. За 2021 год было разработано еще пять:

- «20 лет труда и побед» – посвящённая юбилею пуска в эксплуатацию комплекса ЭЛОУ АВТ-6.
- Автобусная экскурсия в село Усолье «С турбазы – в музей!»
- Экскурсия по входной группе коридора первого этажа «Роснефть – труд на благо России»
- «День семьи в музее» для корпоративных династий;
- «Завод начинается с музея» для новых работников предприятия.

Музейный комплекс является:

- Местом проведения экскурсионных программ;
- Местом проведения деловых встреч на самом высоком уровне (делегаций, гостей предприятия, ветеранов, молодежи и т.д.);
- Местом награждения работников с различными памятными датами и в связи с вручением наград, в т.ч. профсоюзных.
- Местом организации заседаний, обучений, ВКС.



КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ



Представлена возможность организации передвижной экспозиции и проведения тематических экскурсий к юбилейным датам установок завода.

← Инновация 2022 года:

«Музей под открытым небом» – проект к юбилейному году завода. На фото именной остановочный павильон (ЦЗЛ)

→ За высокий уровень социального партнерства и конструктивный диалог работодателя и профсоюза Сызранский НПЗ награжден Почётным знаком НГСП, который хранится вместе с другими наградами в корпоративном музее завода.



ПРИМЕРЫ экскурсионных программ



В новогодние праздники заводчане отправляются на автобусные экскурсии по Сызрани. В весенне-летний период – выходят на пешеходные экскурсии.



19 июня состоялось праздничное мероприятие, посвященное 20-летию пуска комплекса ЭЛОУ-АВТ-6.



За прошедший 2021 год было проведено **74 экскурсии**. Музей посетили **992 гостя**.

Всего с момента открытия заводской музейный комплекс посетили более **5000 человек**.



За год в музее организовано 11 индивидуальных экскурсий для **заводских династий** и 50 ознакомительных экскурсий в семейном формате.

ЗНАКОМСТВО С ЗАВОДОМ

По линии профсоюза наш завод посещают представители других заводов. И все они первым делом посещают корпоративный музей.

В 2021 году мы принимали делегации:

- Комсомольского и Ачинского НПЗ;
- Профсоюзы республики Татарстан, в состав которой вошли представитель нашего профильного учебного заведения – Казанского национального исследовательского университета.
- Через молодежную комиссию и кадровый блок работаем с профильными учебными заведениями города Сызрань.



Делегация Татарстана



Комсомольский НПЗ



Ачинский НПЗ

С ТУРБАЗЫ – В МУЗЕЙ!

Профсоюзная организация решила разнообразить досуг для заводчан отдыхающих на базе отдыха «Волжская Ривьера».

Посетить уникальный музей села Усолъе и развалины графской усадьбы Орловых–Давыдовых смогли **150 семей** работников завода.



РОСНЕФТЬ – АРЕНА

При поддержке НК «Роснефть» в Сызрани была построена «Сызрань–Арена». Ледовый дворец спорта входит в состав ГАУ СО «Арена».

Под крышей комплекса расположилось ледовое поле 60х30 с трибунами на 789 мест, спортивные залы, кафе. Удобное месторасположение в самом центре города.

Профсоюзная организация проводит на базе этого социального объекта следующие мероприятия:

- Региональный турнир по хоккею, организаций МПО (2021 г.);
- Часть соревнований спартакиады «Здоровье»;
- Массовые катания для заводчан и членов семей;
- «Рождественский турнир» среди заводских команд СНПЗ;

Здесь проходят матчи городского чемпионата по хоккею и домашние игры ХК «Нефтяник» ночной хоккейной лиги.

Домашние матчи ХК «Нефтяник» пользуются популярностью у заводчан и горожан, проходят при полных трибунах. Профсоюз поддерживает команду болельщиков: обеспечение флаговой продукцией, атрибутами болельщика, формой (брендовые свитера) и т.д.

Справочно: на Сызранском НПЗ создано три хоккейных команды: «Нефтяник», «Дизель», «СНПЗ». Профсоюз организует тренировочный процесс, обеспечивает формой и т.д. Курирует направление заместитель председателя профкома С.Ю. Уточкин



О СПОРТ, ТЫ – «ЗДОРОВЬЕ»

Заводская спартакиада «Здоровье» проводится на протяжении более чем 25 лет и охватывает свыше тысячи заводчан ежегодно!

Календарь спартакиады – 2022

- 1. Лыжные гонки
- 2. Боулинг
- 3. Плавание – эстафета
- 4. Шашки
- 5. Шахматы
- 6. Гиревой спорт
- 7. Настольный теннис
- 8. Дартс – командный зачет
- 9. Волейбол
- 10. Легкоатлетическая эстафета
- 11. Толкание ядра
- 12. Пулевая стрельба команда
- 13. Бильярд
- 14. Шорт-трек и гонки на санях
- 15. Футбол
- 16. Баскетбол

Выведен в отдельные мероприятия в 2021 г

- Комплекс ГТО. Это наклоны из положения стоя, прыжки в длину с места, подтягивание на перекладине, упражнение «Планка» и др.
- Турниры по Киберспорту
- Мероприятия «Рыболовного клуба»
- Индивидуальный турнир по пулевой стрельбе



МЫ УЧАСТВУЕМ и ПОБЕЖДАЕМ!

Участие в спортивных мероприятиях городского и областного уровня:

- Первенство и зимний чемпионат г.о. Сызрань по футболу среди мужских команд;
- Первенство и Кубок г.о. Сызрань по баскетболу
- Первенство Самарской области по баскетболу (Лига Губернатора)
- Кубок губернатора по баскетболу 3х3
- Ночная хоккейная лига Самарской области
- Региональная сызранская хоккейная лига

Спортивно-досуговые мероприятия вне спартакиады «Здоровье»:

- Кубок по киберспорту;
- Соревнование по народной рыбалке;
- «Народный жим»;
- Соревнования по пейнтболу и лазертагу;
- Турнир по боулингу среди МС и др.



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В рамках исполнения Коллективного договора Общества профсоюзный комитет Сызранского НПЗ ведет активную работу среди заводчан и членов их семей по организации культурного досуга, приобщения к корпоративной культуре, пропаганде классических семейных ценностей и т.д.

Концертные программы в с. «Свежесть»

За 2021 г. для отдыхающих профилактория были проведены 12 концертных программ с участием популярных групп и исполнителей города



Вечера отдыха.

В 2021 г. для заводчан были проведены : вечер, посвященный 8 Марта, ставший традиционным вечер «Смех– дело серьезное!», «Осенний бал», караоке–вечер «Под знаком зодиака» и тд.



День семьи, любви и верности

В рамках празднования был организован фотоконкурс по нескольким номинациям, а на базе отдыха

8 июля прошел конкурс с участием заводских семей, который завершился угощением символическим тортом



ПРИМЕРЫ КУЛЬТУРНОГО ДОСУГА

Фотоконкурс «Идеальная пара»:

Проводился в 2021 году пятый раз. Количество участников в этом году – 60 человек. «Изюминкой» конкурса стала полюбившаяся номинация «Стоп-кадр».

Театр:

За 2021 год для сотрудников АО СНПЗ были приобретены 1250 билетов (на 14 спектаклей Сызранского драматического театра и театра «Полночь»)

Дни национальной кухни

Профсоюзный комитет продолжил хорошую традицию проведения дней национальной кухни в столовой № 22. За 2021 г. были проведены дни русской, украинской, итальянской и татарской, еврейской и немецкой кухонь. Сотрудники завода смогли насладиться национальными блюдами, послушать музыкальные композиции, узнать много интересных фактов о кулинарии разных стран. Изюминкой мероприятия стала леди-фуршет в национальной одежде



ТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Вечер, посвященный
Международному женскому дню
8 Марта, награждение
участников и победителей
праздничных номинаций:

- «Женский стиль управления»,
- «Мой завод – моя судьба»,
- «Призвание – Мама!»



«БИТВА АМАЗОНОК – 2021»

Традиционный конкурс для заводчанок:

1 этап – конно-спортивный клуб «Виола»,
стрелковый полигон «Центрохрана» в Губинском
карьере, мастерская гончара

2 этап – РК «Шульц и Марта», «Визитка»,
творческие номера.

Участники конкурса – 6 человек

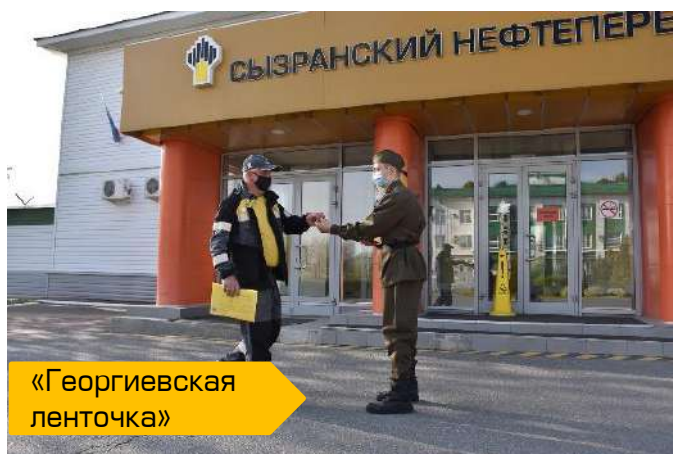
Зрители и участники творческих номеров – 160 человек



«ЭТОТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ...»

Работниками профсоюзной организации и профсоюзным активом:

- Подготовлено и роздано по цехам и подразделениям завода более 1000 Георгиевских ленточек
- Оформлена фотозона в фойе столовой № 22
- По заявкам сотрудников изготовлены штендеры Бессмертного полка
- Изготовлены праздничные открытки ветеранам и труженикам тыла
- Организованы и проведены онлайн-конкурсы «Дети о войне» и «Стоп-кадр»



СЕМЕЙНЫЙ ВЫХОД в Дом гончара.



Одним из любившихся заводчанам и членам их семей направлением культурно-массовой работы стали поездки на мастер-классы в Дом гончара с. Кошелевка. С октября по декабрь 2021 г. были проведены мастер-классы малыми группами по 20 человек.

Дети и взрослые могли своими руками изготовить глиняные изделия, скатать новогодние свечи-елочки под чутким руководством настоящих мастеров своего дела Ивана и Юлии Учаевых.



Радужные хозяева угощали всех участников мастер-классов блинами с медом и вареньем и ароматным чаем из глиняных кружек.

Каждые 2-3 недели готовые обожжённые глиняные изделия возвращаются к участникам мастер-классов.

Практика таких выездов признана успешной и будет продолжена.

ТИМБИЛДИНГ и КУЛЬТУРА

Мастер-классы по изобразительному искусству проводятся для целевых аудиторий. Такой вид тимбилдинга хорошо воспринимается отделами и службами с преимущественно женским коллективом.

Охват за 2021 год (с новогодними корпоративными каникулами) – 150 чел.

За 9 мес. 2022 г. мероприятие посетили – 250 работниц предприятия



Фестиваль «МАРАФОН ТАЛАНТОВ»



Традиционный фестиваль «Марафон талантов» проводился в 2021 году в онлайн-формате. Все участники присылали фото своих работ и видеоролики творческих номеров на почту профсоюзного комитета. Компетентное жюри оценивало номера участников и определяло победителей. Всего в Фестивале приняли участие более 150 человек.



Лучшие номера и работы вошли в фильм о Марафоне талантов, а победители и участники получили ценные подарки от профсоюзного комитета



НОВОГОДНИЙ КАЛЕЙДОСКОП

В дни новогодних каникул организовано и проведено 5 массовых развлекательных программ для детей и взрослых, на которые было **реализовано 2295 билетов.**

- Детские утренники «У елки» (территория ФОК «Надежда»)
- Развлекательная программа «Зимние забавы» в парке им.М.Горького
- Новогодний спектакль для детей «Алиса в стране чудес»
- Семейная программа «Русская зима» (территория ФОКа «Надежда»)
- Семейные кинопросмотры в ДК «Горизонт»

Все мероприятия проводились с соблюдением санитарных норм и требований.



ДК



ФОК



В парке



Семейный отдых заводчан

Продолжаем практику коллективных цеховых мероприятий: походы в кино, выходы в акваторию реки Волга на теплоходе «Буря», проводятся творческие тематические конкурсы для семей заводчан.

Охват в 2021 году:

т/х «Буря» – более 600 человек

Кинопоказы – более 1 100 человек

Конкурсы – более 200 семей.

В 2022 году только аквапарк «Парус» принял более 1200 заводчан и членов их семей



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

На территории предприятия располагается 115 стендов профсоюзной организации. Все они выполнены в едином корпоративном стиле. На стендах 6 или 4 кармана формата А4. Малые карманы предназначены для размещения раздаточного материала (брошюр, листовок и т.д.). До июня 2020 года стенды назывались «Профсоюзная жизнь». Теперь стенды носят название «Профсоюз информирует».

При необходимости обновить наглядную агитацию необходимо подать заявку на имя председателя.

Профсоюзная организация ежегодно выпускает **собственную печатную продукцию** к отчетной годовой конференции, для уполномоченных по охране труда, сборник по спортивному направлению.

Подписка на периодические издания:

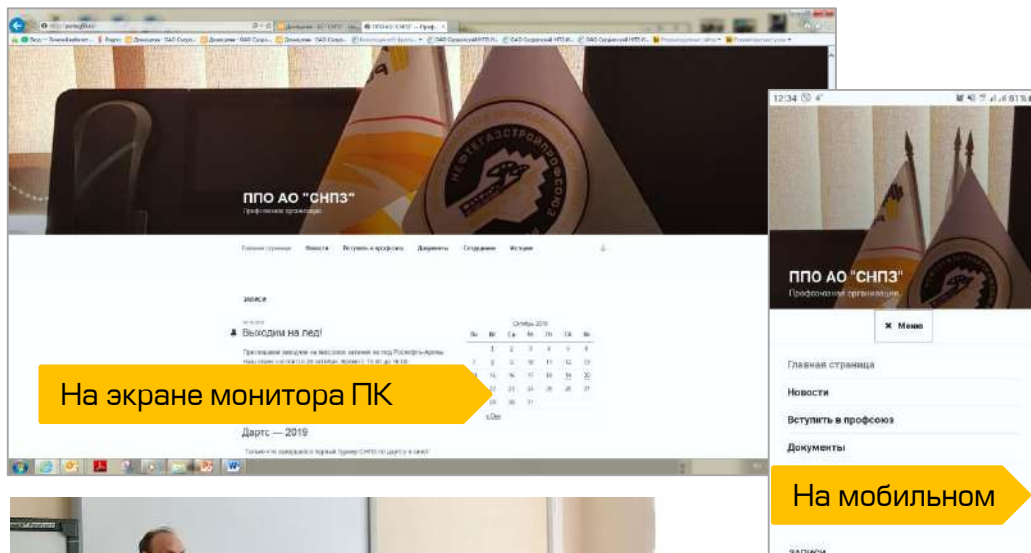
- Газета «Солидарность»
- Газета «Народная трибуна» (газета Самарской областной профсоюзной организации)
- «Профсоюзный журнал»
- «Профсоюзные герои» (проект «Солидарности»)

С 2021 года работает интерактивный киоск



ВЫХОДИМ В СЕТЬ!

Наш сайт: proforg63.ru



Основная работа – встреча с коллективами. На фото цех №13 ЦЗЛ (2022 год)



Odnoklassniki.ru/proforg63.ru

- 1200 участников
- 1600 тем
- Средний показатель просмотра поста – 600 (прироста в охватах нет)



Vk.com/proforg63

- 2100 подписчиков
- 2800 записей

Средний показатель просмотра поста – 900 (+200 к прошлому году)



PPO.AO_SNPZ

- 1450 подписчиков
- 340 публикаций

Более 150 публикаций: видео посты – 350 просмотров, фото – 100 лайков



Внутренняя коммуникация

- 2800 участников
- в 37 чатах



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!