



ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»





ФЗ-426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»

Глава I – Общие положения

1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона
2. Регулирование СОУТ
3. Специальная оценка условий труда
4. Права и обязанности работодателя
5. Права и обязанности работника
6. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ
7. Применение результатов СОУТ

Глава II. Порядок проведения СОУТ

8. Организация проведения СОУТ
9. Подготовка к проведению СОУТ
10. Идентификация потенциально вредных и опасных факторов
11. Декларирование соответствия условий труда
12. Исследования и измерения вредных и опасных факторов
13. Факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие измерению при СОУТ
14. Классификация условий труда
15. Результаты проведения СОУТ
16. Особенности проведения СОУТ на отдельных РМ
17. Проведение внеплановой СОУТ
18. Федеральная государственная информационная система учета СОУТ

Глава III. Организации и эксперты

19. Организации, проводящие СОУТ
20. Эксперты
21. Реестр организаций и экспертов
22. Независимость организаций и экспертов, проводящих СОУТ
23. Обеспечение исполнения обязательств организаций, проводящих СОУТ
24. Экспертиза качества СОУТ

Глава IV. Заключительные и переходные положения

25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего ФЗ
26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения СОУТ
27. Переходные положения
28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона



Порядок проведения специальной оценки условий труда

- СОУТ проводится **на рабочих местах работодателя** в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утверждаемой Минтрудом
- СОУТ на рабочем месте осуществляется **не реже одного раза в пять лет** (срок со дня утверждения результатов СОУТ).

СОУТ проводят совместно работодатель и аккредитованная организация на основании ГПД

СОУТ надомников и дистанционных работников, а также работников, нанятых физическими лицами не проводится

СОУТ осуществляется в виде единого комплекса последовательно выполняемых процедур



- подготовка к проведению специальной оценки условий труда
- идентификация опасностей на рабочих местах
- оценка условий труда на рабочих местах с учетом применения СИЗ
- оформление результатов СОУТ, передача сведений в ГИС СОУТ



Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Состав комиссии:

- представители работодателя, включая специалиста по охране труда
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Комиссия состоит из нечетного
числа членов

Состав, порядок
деятельности **комиссии**,
график проведения СОУТ
утверждается приказом
(распоряжением)
работодателя

Председателем комиссии
является работодатель
(его представитель)



Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Основные обязанности комиссии:

- утверждает перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;
- утверждает результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- принимает решение о декларировании или проведении исследований и оценки ОВПФ;
- принимает решение об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта



Действия представителей профсоюзной организации в составе комиссии по СОУТ

- принимает участие в утверждении перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест;
- принимает участие в утверждении результатов идентификации;
- принимает участие в формировании перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию и измерениям;
- принимает участие в утверждении и оформлении в виде протокола мотивированных решений об опасных условиях труда на рабочем месте;
- принимает участие в утверждении отчета о результатах СОУТ;
- по результатам СОУТ профсоюзная организация может вносить предложения по включению в условия коллективного договора мероприятия по улучшению условий труда и установлению повышенных размеров гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством;



Отраслевые особенности проведения специальной оценки условий труда

- В случае проведения СОУТ работников, работающих со сведениями, отнесенными к государственной тайне, проведение СОУТ осуществляется с учетом требований законодательства о защите государственной тайны
- В отношении рабочих мест отдельных видов деятельности, а также в случаях, когда проведение СОУТ может создать угрозу жизни работника, СОУТ осуществляется с учетом особенностей (включая при необходимости оценку травмоопасности), определяемых Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК
- По отдельным видам работ, профессий и должностей Минтрудом по согласованию с заинтересованным ведомством, с учетом мнения РТК может устанавливаться дополнительный перечень факторов измеряемых при проведении СОУТ



Отраслевые особенности проведения специальной оценки условий труда

Виды работ,
на которых СОУТ проводится с особенностями:

- экипажи морских и речных судов; экипажи воздушных судов;
- особые параметры бактериологической среды;
- профессиональные спортсмены;
- эксплуатация ядерных установок;
- пожарные, аварийные, газоспасательные и т.п. работы;
- водолазы;
- верхолазы.



Алгоритм проведения специальной оценки условий труда

Идентификация опасностей

Классификатор опасностей,
утвержденный Минтрудом
России

ВЫЯВЛЕНА ОПАСНОСТИ

НЕ ВЫЯВЛЕНА ОПАСНОСТИ

↓
Проведение измерений
идентифицированных
ОВПФ условий труда

↓
Декларирование соответствия
условий труда
государственным
нормативным требованиям
охраны труда

↑
Рабочие места на которых, заняты
работники, имеющие право в
соответствии с законодательными и
ИНЫМИ НПА, на досрочные пенсии,
гарантии и компенсации, а также
рабочие места с **классом 3.1** и выше

↑
Ответственность за
достоверность декларации
несет **РАБОТОДАТЕЛЬ**

идентификация проводится
Экспертом



Декларирование соответствия

-- Декларация соответствия подается Работодателем в территориальную ГИТ по форме и в порядке, установленном Минтрудом

-- Декларация соответствия действительна в течение 5 лет со дня утверждения результатов СОУТ

--В случае отсутствия несчастных случаев и профессиональных заболеваний, причинами которых явилось воздействие на пострадавшего вредных и (или) опасных факторов срок действия декларации считается продленным на следующие 5 лет

Роструд
обеспечивает
формирование
и
ведение
реестра
деклараций
соответствия



Факторы производственной среды и трудового процесса

Физические факторы

--аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
--шум
--инфразвук
--ультразвук воздушный
--вибрация общая и локальная
--неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)
--переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое) ионизирующие излучения
--параметры микроклимата (температура, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение)
--параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности)

Химические факторы

химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа, измеряемые в воздухе рабочей зоны, воде, на кожных покровах работников

Биологические факторы

микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний

Факторы трудового процесса

тяжесть труда - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника

напряженность труда - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника



Классификация условий труда

1 - оптимальные
условия труда

2 – допустимые
условия труда

3 – вредные условия
труда (ВУТ)

4 – опасные
условия труда

3.1 - (ВУТ 1-й степени) 3.2 - (ВУТ 2-й степени) 3.3 - (ВУТ 3-й степени) 3.4 - (ВУТ 4-й степени)

В случае применения эффективных СИЗ класс(подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта на одну степень в соответствии с методикой Минтруда

Снижение класса(подкласса) условий труда более чем на одну степень допускается по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора

В отношении рабочих мест отдельных видов деятельности, снижение класса может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями



Обязанности субъектов СОУТ

Работодатель

Вправе:

- требовать от АО документального подтверждения соответствия требованиям ФЗ;
- Обжаловать действия (бездействие) аккредитованной организации.

Обязан

- представить АО необходимые документы, информацию и дать разъяснения;
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при СОУТ;
- письменно ознакомить работника с результатами СОУТ и давать разъяснения

Организация, проводящая СОУТ

Вправе:

- отказаться от проведения СОУТ в случае угрозы жизни экспертов;
- обжаловать предписания и заключения должностных лиц (ГИТ, ГЭУТ);

Обязана

- представлять по требованию работодателя и профсоюзов обоснования выводов, сделанных ею по результатам СОУТ, давать разъяснения;
- предоставлять документальное подтверждение своего соответствия требованиям ФЗ;
- не приступать к проведению либо приостанавливать СОУТ в случае непредставления работодателем необходимых сведений, отказа обеспечить требуемые условия проведения измерений, в т.ч. предусмотренных ГПД;
- применять утвержденные и аттестованные методы исследований и методики измерений и соответствующие им поверенные средства измерений, внесенные в ФИФ по обеспечению единства измерений;
- соблюдать коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

Работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой

Работник обязан знакомиться с результатами СОУТ на своем рабочем месте

Права и обязанности, следует отражать в ГПД



Применение результатов специальной оценки условий труда

Результаты специальной оценки условий труда применяются для:

- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- установления дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации
- планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств ФСС
- оценки уровня профессиональных рисков
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- расследования несчастных случаев на производстве



Результаты специальной оценки условий труда

Отчет о СОУТ включает:

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов
- карты специальной оценки условий труда
- протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов
- протоколы оценки эффективности СИЗ
- сводную ведомость результатов СОУТ
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- протоколы комиссии по СОУТ
- заключения экспертов
- сведения об организации, проводящей СОУТ с приложением копий документов подтверждающих ее соответствие ст. 19 ФЗ

Результаты
оформляются
организацией,
проводящей СОУТ

Отчет подписывается
всеми членами
комиссии и
утверждается
председателем

Работодатель знакомит работников с результатами СОУТ под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с момента утверждения отчета



Публичность результатов СОУТ

Работодатель размещает на своем официальном сайте в сети «Интернет»:

- сводные данные о результатах СОУТ с указанием классов условий труда на рабочих местах
- план мероприятий по улучшению условий труда

В срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета



Требования к организациям, проводящим СОУТ

- уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности СОУТ;
- иметь в организации **не менее пяти** аттестованных экспертов, работающих по трудовому договору (**минимум один врач по гигиене труда**);
- испытательная лаборатория (центр) организации должна быть аккредитована Росаккредитацией на измерения и оценку факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в настоящем ФЗ.

Порядок допуска к СОУТ, регистрации, прекращения деятельности устанавливается Правительством РФ

Минтруд ведет реестр организаций проводящих СОУТ



Сертификация физических лиц на право выполнения работ по СОУТ

Требования к экспертам

- наличие высшего образования
- наличие дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов) по СОУТ;
- наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в т.ч. АРМ не менее трех лет.

Порядок аттестации экспертов устанавливается Правительством РФ

Аттестация экспертов ведется на федеральном уровне

Минтруд России выдает сертификаты на право выполнения работ по СОУТ и ведет реестр лиц, имеющих сертификат эксперта

Статья 351 ТК РФ
Порядок аттестации и особенности регулирования труда экспертов регулируются ФЗ СОУТ



Эксперты

Процедуры, осуществляемые экспертом

- осуществляет идентификацию ВОПФ;
- проводит измерения;
- дает комиссии предложения о возможности использования результатов производственного контроля для СОУТ;
- осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам условий труда по степени вредности или опасности;
- дает заключение о возможности снижения класса условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ;
- дает заключение в отчет о результатах СОУТ.



Обеспечение исполнения обязательств организации, проводящей СОУТ

Обеспечение исполнения обязательств осуществляется в случае причинения аккредитованной организацией ущерба при проведении СОУТ :

- работодателям;
- работникам;
- третьим лицам.

Организация, проводящая СОУТ, вправе обеспечивать исполнение своих обязательств путем заключения договора добровольного страхования ответственности



Независимость аккредитованных организаций и экспертов

СОУТ не может осуществляться должностными лицами, осуществляющими функции надзора (контроля), а также государственной экспертизы условий труда

Порядок и размер оплаты услуг организаций, проводящих СОУТ определяется гражданско-правовыми договорами и не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких-либо требований работодателей в отношении результатов СОУТ, не предусмотренных ФЗ

Организации и эксперты независимы и руководствуются исключительно требованиями законодательства о СОУТ



Экспертиза качества СОУТ

Экспертиза качества СОУТ проводится

-- по представлению ГИТ
-- по запросам работников, профсоюзов,
Работодателей

проведение экспертизы по запросам
работников, профсоюзов, работодателей
осуществляется на платной основе
в соответствии с типовой методикой определения
размера платы за проведение экспертизы

Разногласия по вопросам проведения
экспертизы рассматриваются уполномоченным
Правительством РФ органом (организацией)

Порядок
экспертизы
качества СОУТ
устанавливается
Минтрудом

Экспертиза
качества
осуществляется
органами
исполнительной
власти субъектов
РФ в области
охраны труда



Государственный и профсоюзный контроль (надзор)

Государственный контроль (надзор)

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований ФЗ о СОУТ осуществляется Рострудом и ГИТ.

ГИТ уполномочены:

- проводить внеплановые проверки
- привлекать к проверкам экспертов и (или) экспертные организации (с учетом принципов независимости)
- выдавать предписания об устранении нарушений и проведения внеплановой СОУТ
- привлекать работодателя, организацию, проводящую СОУТ, эксперта к ответственности.

Профсоюзный контроль осуществляется (профсоюзами), профсоюзными инспекциями по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности



Переходные положения

-- Аттестующие организации вправе проводить СОУТ до истечения срока действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) **но не позднее 31 декабря 2018 года**

-- Обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в организациях по трудовому договору (без сертификации) **но не позднее 31 декабря 2014 года**

-- В отношении рабочих мест, не указанных в ч.6 ст. 10 ФЗ (списки льгот, гарантий и компенсаций), СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена **не позднее 31 декабря 2018 года**

**ФЗ о СОУТ
вступил в силу
с 1 января 2014 г.**



Спасибо за внимание!