



Порядок планирования, организации, оценки и мотивации работы уполномоченных по охране труда

ППО АО
«Самаранефтегаз»

Цели, задачи



Порядок планирования, организации, оценки и мотивации работы уполномоченных по охране труда разработан в качестве приложения к Положению об уполномоченном по охране труда ППО АО «Самаранефтегаз» и утвержден на заседании профсоюзного комитета АО «Самаранефтегаз» 28.12.2018 года.

Данный порядок установлен с целью организации действенной работы уполномоченных по охране труда ППО АО «Самаранефтегаз», оценки и материального поощрения их работы, выполняемой в рамках общественного контроля, по предупреждению нарушений требований норм и правил по охране труда, промышленной и экологической безопасности и созданию на предприятии (цехе, участке, бригаде) здоровых и безопасных условий труда.

Описание программы/проекта/мероприятия



Планирование и организация ежемесячной работы уполномоченного по охране труда осуществляется на основании чек-листа, который определяет перечень проверок, обязательных к проведению, в течение месяца. Оценка работы осуществляется по бальной системе ежеквартально на основании чек-листов. Уполномоченный заполняет «Оценочный лист работы уполномоченного по охране труда» и отправляет его в профсоюзную организацию не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Оценочный лист подписывается уполномоченным, мастером бригады, в которой осуществляет деятельность уполномоченный, и начальником цеха. Для установления достоверности данных, указанных в Оценочном листе, осуществляется выезд представителей ППО с представителями УПБО и ОТ и управления мотивации персонала на производственные объекты. По итогам проведенной оценки, Оценочный лист подписывается представителем профсоюзной организации, с предварительным заполнением граф «Дополнительные баллы за выявленные нарушения» и «Фактически набранные баллы».

Срок для оценки работы уполномоченного по охране труда составляет один месяц, со дня получения от уполномоченного Оценочного листа.

Механизм реализации программы/проекта/мероприятия



Мотивация работы уполномоченных по охране труда

За эффективную работу, в соответствии с данным порядком, предусмотрено материальное поощрение уполномоченного по охране труда.

Поощрение осуществляется в соответствии с баллами, указанными работником профсоюзной организации в Таблице «Итоги работы уполномоченного по охране труда».

Итоги работы уполномоченного по охране труда за квартал утверждаются на заседании Президиума ППО АО «Самаранефтегаз».

Для организации поощрения уполномоченного по охране труда, постановление Президиума ППО АО «Самаранефтегаз», с итогами работы и ходпредложениями по поощрению работников цеховых подразделений, направляется руководителям производственных управлений на согласование.

Далее на основании служебной записки, подписанной первым заместителем ГД- главным инженером, заместителем ГД по персоналу и социальным программам и председателем ППО АО «Самаранефтегаз» Генеральный директор принимает решение о поощрении работников за активную работу по предупреждению нарушений требований норм и правил по охране труда, промышленной и экологической безопасности, за содействие в создании на предприятии (цехе, участке, бригаде) здоровых и безопасных условий труда из своего фонда.

Контактная информация



Бондарев Сергей Сергеевич – технический инспектор труда ППО АО
«Самаранефтегаз»

Тел.: 8(846) 213-50-37

E-mail: BondarevSS@samng.rosneft.ru