

ПРЕЗИДИУМ СОВЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ
ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

18ноября 2022 г.

№28 – 04

г. Москва

**О внесении изменений и дополнений в Положение о конкурсе-рейтинге
Первичных профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть»**

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Корабельникова А.В., рассмотрев проект Положения о конкурсе-рейтинге Первичных профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть», **Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть»**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о конкурсе-рейтинге Первичных профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть», утвержденное постановлением Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» № 08-1 от 21июля 2021 г., изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Аппарату МПО ПАО «НК «Роснефть» довести информацию до Председателей структурных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть», разместить Положение о конкурсе-рейтинге Первичных профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть» на информационных ресурсах.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Корабельникова А.В.

Приложение:

1. Положение о конкурсе-рейтинге Первичных профсоюзных организаций МПО ПАО «НК «Роснефть» - на 11 листах.

Председатель



С.В. Караганов

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Президиума Совета
МПО ПАО «НК «Роснефть»
От 18 ноября 2022 г. № 28 – 04

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ-РЕЙТИНГЕ
ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МПО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

Москва
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс-рейтинг «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть»» (далее – Конкурс) проводится среди первичных профсоюзных организаций, входящих как в структуры объединенных первичных профсоюзных организаций, так и первичных профсоюзных организаций, входящих непосредственно в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть»».

1.2. Итоги Конкурса подводятся ежегодно.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

2.2. Выявление и распространение положительного опыта работы.

2.3. Повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством. Улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи.

2.4. Достижение сознательного и активного участия членов Профсоюза в жизни первичной профсоюзной организации.

2.5. Повышение привлекательности профсоюзного членства.

2.6. Укрепление профсоюзного единства и солидарности.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА, ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

3.1. В Конкурсе принимают участие все структурные профсоюзные организации МПО ПАО «НК «Роснефть»», включая первичные профсоюзные организации, входящие в структуру объединенных первичных профсоюзных организаций. Объединенные первичные профсоюзные организации внутри собственных структур подводят итоги и предоставляют данные по каждой первичной профсоюзной организации в сводной таблице показателей.

3.2. Конкурс проводится по четырем группам:

- Первая группа – **«Разведка и Добыча»;**
- Вторая группа – **«Нефтепереработка и нефтегазохимия»;**
- Третья группа – **«Нефтегазовый Сервис»;**
- Четвертая группа – **«Розничные продажи».**

3.3. Основные показатели деятельности профсоюзных организаций оформляются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

3.4. Основные показатели деятельности профсоюзной организации (далее – материалы) направляются в адрес МПО ПАО «НК «Роснефть»» до 1 марта года, следующего за отчетным.

3.5. Материалы профсоюзных организаций, представленных на Конкурс, рассматриваются аппаратом МПО ПАО «НК «Роснефть». Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» подводит итоги и определяет его победителей.

3.6. Для определения победителей используется методика подсчета баллов в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению, утвержденная Президиумом Совета МПО ПАО «НК «Роснефть». Подсчитывается общая сумма баллов, снимаются штрафные баллы и определяются призовые места. В случае выявления представленной на конкурс заведомо неверной информации все показатели обнуляются, и организация занимает последнее место в Конкурсе.

3.7. В Конкурсе так же подводятся итоги по номинациям:

- Лучшая профсоюзная организация по направлению Охраны труда;
- Лучшая профсоюзная организация по направлению Информационной работы;
- Лучшая профсоюзная организация по Молодежной политике.

3.8. При равной сумме баллов, набранных профсоюзными организациями, учитываются, в первую очередь, показатели наибольшего процента охвата работающих профсоюзным членством.

3.9. Организации, занявшие призовые места в основном Конкурсе, не участвуют в подведении итогов по установленным номинациям.

3.10. Победители и призеры Конкурса, а также лауреаты номинаций награждаются дипломами и денежными премиями. Сумма денежных премий утверждается Постановлением Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть».

3.11. Итоги Конкурса публикуются на официальном сайте МПО ПАО «НК «Роснефть» (www.mporosneft.ru).

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛИ	За отчетный год	Примечания
Раздел 1. Организационная работа.			
1.1.	Всего работающих, (чел.).		
1.2.	Всего членов Профсоюза, (чел.).		
1.3.	Процент охвата работающих профсоюзным членством.		
1.4.	Процент членов профсоюза, входящих в перечисленные профсоюзные органы ППО, (профком, КРК, цехком) прошедших обучение, (в том числе из состава кадрового резерва).		
Раздел 2. Охрана труда.			
2.1.	Степень охвата производственных подразделений контролем уполномоченных (процентов).		
2.2.	Наличие и подтверждение работы в организации комитета (комиссии) по охране труда, (да/нет).		
2.3.	Участие представителей ППО в комиссиях Общества по направлению охраны труда, промышленной безопасности, (кол-во комиссий).		
2.4.	Количество и реализация вопросов, рассмотренных на Комитете по ОТ, включенных в повестку дня по инициативе ППО, (кол-во вопросов, степень реализации).		
2.5.	Проведение конкурса «Лучший уполномоченный по ОТ» в ППО.		
2.6.	Участие ППО в проведении смотра-конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в части реализации номинации «Безопасный труд», (да/нет).		

2.7.	Собственные/совместные проекты/программы ППО по охране труда (с описанием: цели, задачи, ход реализации), (кол-во реализованных программ).		
2.8.	Наличие технического инспектора по охране труда, (Да/нет), (Для блоков РИД и НиН)		
2.9.	Смертельные несчастные случаи в Обществе Группы.*		
Раздел 3. Социальная работа.			
3.1.	Количество культурно-массовых мероприятий, организованных профсоюзной организацией для членов профсоюза и членов их семей за счет средств, перечисляемых согласно коллективному договору и собственным средств.		
3.2.	Количество спортивных мероприятий, организованных профсоюзной организацией для членов профсоюза и членов их семей за счет средств, перечисляемых согласно коллективному договору и собственным средств.		
3.3.	Оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей, оздоровленных за счет средств профсоюзной организации по программе «Профсоюзная путевка».		
3.4.	Собственные проекты/программы ППО, направленные на оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей.		
Раздел 4. Информационная работа.			
4.1.	Наличие информационных ресурсов, (сайт, печатное издание, социальные сети, профсоюзные стенды, мобильные приложения, видеохостинг, справочные материалы, брошюры, памятки).		
4.2.	Наличие атрибутики с символикой ППО, МПО, (футболки, бейсболки, кружки и т.д.), выпущенной за отчетный период.		
4.3.	Собственные проекты/программы ППО в области информационной работы, (с описанием: цели, задачи, ход реализации)		

Раздел 5. Молодежная политика.

5.1.	Наличие молодежного совета, (да/нет)		
5.2.	Процент молодежи в возрасте до 35 лет в составе профкома.		
5.3.	Количество культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, организованных непосредственно молодежным советом.		
5.4.	Наличие социально-значимых проектов, реализуемых молодежным советом.		
5.5.	Процент охвата молодых работников профсоюзным членством.		

Раздел 6. Правовая работа.

6.1.	Наличие выходящих за рамки дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть» конфликтных ситуаций.		
6.2.	Наличие программ, направленных на реализацию правозащитной работы.		
6.3.	Наличие Комиссии по трудовым спорам		

Раздел 7. Лучшие практики

7.1.	Наличие Лучших практик, разработанных в ППО, одобренных и размещенных на официальных информационных ресурсах МПО ПАО «НК «Роснефть» в отчетный период.		
7.2.	Реализация Лучших практик, внедренных другими профсоюзными организациями МПО ПАО «НК «Роснефть», в отчетный период.		

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОЦЕНКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Раздел 1:

Критерий 1.1. – Берется из отчетности, предоставляемой ежегодно в вышестоящую профсоюзную организацию (статистический отчет).

Критерий 1.2. - Берется из отчетности, предоставляемой ежегодно в вышестоящую профсоюзную организацию (статистический отчет).

Критерий 1.3. - Берется из отчетности, предоставляемой ежегодно в вышестоящую профсоюзную организацию (статистический отчет).

Оценивается: 1% = 3 балла. При снижении охвата численности, снижаются показатели – **-3 (минус три) балла за 1%**, при увеличении охвата начисляется **+5 (плюс пять) баллов** за каждый процент роста дополнительно.

Критерий 1.4. – Берется из отчетности, предоставляемой ежегодно в вышестоящую профсоюзную организацию (статистический отчет).

Оценивается: (до 10% - 20 (двадцать) баллов, от 10-50% - 30(тридцать) баллов, свыше 50% - 40 (сорок) баллов, обучение резерва на должность председателя и заместителя +5 (плюс пять) баллов.

Раздел 2:

Оценка результатов по пунктам раздела 2 проводится главным техническим инспектором МПО.

Критерий 2.1. Степень охвата производственных подразделений контролем уполномоченных, (процентов).

Рассчитывается:

Количество производственных подразделений, в которых осуществляется деятельность уполномоченных по охране труда / Общее количество производственных подразделений x 100, (процентов).

Перечень подразделений, в которых осуществляется деятельность уполномоченных по охране труда, определяется совместным решением на комитете (комиссии) по охране труда, (В перечне должно быть указано общее количество подразделений и подразделений, контролируемых уполномоченными по охране труда)

Оценивается:

Менее 50 % - 0 (ноль) баллов;

50-70% - 50 (пятьдесят) баллов;

70-90% - 75 (семьдесят пять) баллов;

От 90% - 100 (сто) баллов.

Критерий 2.2. – Наличие в организации (структурном подразделении) комитета (комиссии) по охране труда – подтверждается копиями локальных нормативных актов (приказов, распоряжений и др.). Наличие в комитете (комиссии) по охране труда утверждённых планов работ комитета (комиссии) по охране труда, информации о результатах работы комитета (комиссии) по охране труда – подтверждается копиями документов (планы работ, протоколы заседания профсоюзного комитета, протоколы заседаний совместной комиссии (комитета) по охране труда и др.), (да/нет).

Оценивается:

Нет – 0 (ноль) баллов;

Да – 50 (пятьдесят) баллов.

Критерий 2.3. – Оценивается по количеству комиссий по направлению охрана труда, промышленная безопасность, в работе которых принимают участие представители ППО (подтверждается распорядительным документом организации), (кол-во комиссий).

Оценивается:

0 комиссий – 0 (ноль) баллов;

1-3 комиссий – 15 (пятнадцать) баллов;

4 и более комиссий – 30 (тридцать) баллов.

Критерий 2.4. – Оценивается по количеству и реализации вопросов, рассмотренных на Комитете по ОТ, включенных в повестку дня по инициативе ППО, (кол-во вопросов, степень реализации). Подтверждается протоколами заседаний комитета (комиссии) по охране труда, документами, подтверждающими реализацию внесенных предложений, (кол-во внесенных вопросов, кол-во реализованных мероприятий).

Оценивается:

2 (два) балла – за каждый внесенный в повестку дня вопрос, по инициативе ППО;

5 (пять) баллов – за каждое реализованное мероприятие по внесенному вопросу;

Не более 100 (ста) баллов.

Критерий 2.5. – Подтверждается предоставлением информации о проведении конкурса: положение, программа, кол-во участников и др. материалы по запросу главного технического инспектора труда МПО.

Оценивается:

Да – 50 (пятьдесят) баллов, нет – 0 (ноль) баллов.

Критерий 2.6. – Подтверждается предоставлением информации о проведении номинации «Безопасный труд» по запросу главного технического инспектора труда МПО, (да/нет).

Оценивается:

Да - 50 (пятьдесят) баллов;

Нет – -50 (минус пятьдесят) баллов.

Критерий 2.7. – Подтверждается предоставлением информации о проектах: цели, задачи, ход реализаций и др. информация по запросу главного технического инспектора МПО, (кол-во реализованных проектов)

Оценивается:

Дифференцировано, максимальное количество баллов за реализованный проект – 20 (двадцать) баллов. Подсчитывается как сумма баллов за все представленные реализованные проекты.

Не более 100 (ста) баллов.

Критерий 2.8. – Для оценки по данному пункту учитывается наличие в штате технического инспектора труда. Показатель для блоков «Разведка и Добыча» и «Нефтепереработка и Нефтегазохимия».

Оценивается: *Да – 20 (двадцать) баллов, нет – 0 (ноль) баллов.*

***Критерий 2.9.** – Подтверждается Статистическим отчетом Общества по форме 1-Т

Оценивается:

За каждый произошедший смертельный несчастный случай в Обществе Группы за отчетный период – -20 (минус двадцать) баллов;

За отсутствие смертельных несчастных случаев в Обществе Группы за отчетный период – +20 (плюс двадцать) баллов.

Раздел 3:

Критерий 3.1. – Под культурно-массовыми мероприятиями подразумеваются мероприятия, направленные на культурное просвещение, развлечение и досуг работников предприятий.

Оценивается: Мероприятия *от 10 человек рассчитывать:*

От 1 до 10 мероприятий – 5 (пять) баллов;

От 11 до 20 мероприятий – 7 (семь)баллов;

От 21 мероприятия – 10 (десять) баллов.

Критерий 3.2. – К спортивным мероприятиям относятся проводимые соревнования внутри общества (в рамках спартакиады), участие во внешних соревнованиях (городские, отраслевые и т.д.), наличие групп здоровья, спортивных секций для работников общества.

Оценивается: *спортивных мероприятий:*

- участие в спартакиадах – 10 (десять) баллов за каждую спартакиаду;

- соревнования внутри общества – 1 (один) балл за каждый вид спорта;

- внешние соревнования – 2 (два) балла за каждое соревнование;

- наличие групп здоровья, спортивных секций – 10 (десять) баллов за наличие показателя.

Критерий 3.3. – По данному критерию запрос делается у ответственного специалиста по программе «Профсоюзная путевка».

Оценивается: *1 путевка – 1 (один) балл.*

Критерий 3.4. – Предоставляется описание программ, фотографии их реализации и прописывается количество человек, принявших участие в данных программах. (Новость, размещенная на информационных ресурсах организации о проведении мероприятий).

Оценивается: *при охвате до 100 человек – 10 (десять) баллов, свыше 100 человек – 20 (двадцать) баллов.*

Раздел 4:

Критерий 4.1. – Прилагаются:

- Ссылка на сайт организации;

- Ссылка на скачивание Мобильного приложения;

- Ссылка на аккаунты в социальных сетях;

- Ссылка на видеохостинг (ведение информационного блога, подкаст, тематический видеоконтент);

- Фото печатного издания с пометкой количества выпусков и количество тиража в каждом выпуске. В случае с электронным изданием, экземпляр первого и последнего выпуска в которых прописан порядковый номер выпуска;

- Фото профсоюзного стенда и прописывается количество стендов;

- Фото колонки и титульная страница газеты;

- Фото справочных материалов и количество тиража;

- Фото раздаточных материалов и количество тиража.

Оценивается:

- сайт организации – **10 (десять) баллов;**
- мобильное приложение – **5 (пять) баллов;**
- аккаунты в социальных сетях – **5 (пять) баллов;**
- видеохостинг – **5 (пять) баллов;**
- печатное издание, выпущенная профсоюзной организацией – **10 (десять) баллов;**
- наличие профсоюзных стендов – **10 (десять) баллов;**
- колонка в газете общества – **5 (пять) баллов;**
- справочные материалы – **5 (пять) баллов;**
- печатная (раздаточная) продукция (буклеты, лифлеты, брошюры и т.д.) – **5 (пять) баллов.**

Критерий 4.2. – Предоставляются фотографии атрибутики, количество произведенной атрибутики и мероприятия, где они были использованы. (максимальное количество – **20 (двадцать) баллов**).

Оценивается: за каждую позицию – **5 (пять) баллов.**

Критерий 4.3. – Прилагаются подробные описания проектов/программ, план их реализаций.

Оценивается: за каждый проект/программу – **20 (двадцать) баллов.**

Раздел 5:

Критерий 5.1. – Прилагается протокол первого заседания молодежного совета (вопрос об избрании председателя молодежного совета).

Оценивается: Да – **30 (тридцать) баллов, нет – 0 (ноль) баллов.**

Критерий 5.2. – Прилагается список членов профкома с датой рождения.

Оценивается: до 10 % - **10 (десять) баллов, 10-20 % - 15 (пятнадцать) баллов, более 20 % - 30 (тридцать) баллов.**

Критерий 5.3. – Рассматриваются мероприятия, решения о проведении которых было запротоколировано заседанием молодежного совета и реализовано силами молодежного совета (не считая финансирование). Проведенные мероприятия по данному критерию в пункте 3.1., 3.2. не учитываются.

Оценивается: каждое мероприятие – **10 (десять) баллов.**

Критерий 5.4. – Учитываются проекты, реализуемые по инициативе молодежного совета. Прилагается протокол заседания молодежного совета, на котором был утвержден план работы на отчетный год. Примеры проектов: день донора, благотворительные акции (пожертвование в детский дом, помощь нуждающимся), экологические акции и т.д.

Оценивается: каждый проект – **10 (десять) баллов.**

Критерий 5.5. - Берется из отчетности, предоставляемой ежегодно в вышестоящую профсоюзную организацию (статистический отчет).

Оценивается:

- менее 50% - **0 (ноль) баллов,**
- 50-70% - **5 (пять) баллов,**
- 70-90% - **20 (двадцать) баллов,**
- более 90% - **30 (тридцать) баллов.**

Раздел 6:

Критерий 6.1. – Каждая конфликтная ситуация, выходящая за рамки дочерних обществ, рассматривается в индивидуальном порядке руководством МПО ПАО «НК «Роснефть».

Оценивается: *при наличии – До -50 (минус пятидесяти) баллов.*

Критерий 6.2. – Прилагается описание программ. (Наличие правового инспектора, наличие договора со сторонней организацией по оказанию юридических услуг, и т.д.)

Оценивается: *Да – 20 (двадцать) баллов, нет – 0 (ноль) баллов.*

Критерий 6.3. – Прилагается Положение о работе КТС, состав КТС (протокол, приказ).

Оценивается: *Да – 50 (пятьдесят) баллов, нет – 0 (ноль) баллов.*

Раздел 7:

Критерий 7.1. - **Оценивается:** *за каждую практику – 50 (пятьдесят) баллов.*

Критерий 7.2. - **Оценивается:** *за каждую реализованную практику – 30 (тридцать) баллов.*