

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 февраля 2008 г.

№ 11 - 9

г. Москва

**Об утверждении Положения об  
уполномоченном по охране труда  
Нефтегазстройпрофсоюза РФ**

В целях приведения локальных нормативных актов Профсоюза в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Устава Нефтегазстройпрофсоюза РФ Президиум Российского Совета профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

2. Межрегиональным, территориальным, объединенным и первичным профсоюзным организациям привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Положением об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, организовать и обеспечить разъяснение его норм профсоюзному активу и членам Профсоюза.

3. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 14 апреля 2004 г. № 18-9.

Председатель Профсоюза



Л.А. Миронов

Приложение  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 13 февраля 2008 г. № 11 - 9

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации**

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза РФ определяет правовое положение уполномоченного по охране труда Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – уполномоченный).

1.2. Деятельность уполномоченного является одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, составной частью профсоюзного контроля за охраной труда, здоровья и экологии. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.3. Межрегиональные, территориальные, объединенные, первичные профсоюзные организации обязаны обеспечивать надлежащую деятельность уполномоченных и могут принимать локальные акты по вопросам организации их деятельности, не противоречащие настоящему Положению.

1.4. В своей работе уполномоченные руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, Уставом Профсоюза, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации и настоящим Положением.

#### **II. Основные задачи, функции и права уполномоченного**

2.1. Основной задачей уполномоченного является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, их представителями и работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

2.2. На уполномоченного возлагаются следующие основные функции:

проверка соблюдения требований охраны труда в организации, подразделениях и на рабочих местах, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

информирование работников структурного подразделения, в котором он является уполномоченным, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации, структурном подразделении и на рабочих местах, о наличии вредных и (или) опасных производственных факторов, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

оказание работникам содействия по выполнению ими обязанностей по охране труда и помощи по защите их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также в осуществлении самозащиты, в случае нарушения указанных прав;

участие по поручению профсоюзного комитета (профсоюзного бюро, профгруппы) в работе комиссий по заключению коллективного договора, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по проверке знаний требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда, промышленной безопасности у должностных лиц и других работников организации, при условии соответствующего обучения и проверки знаний в установленном порядке, а также в работе комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда;

участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимого эксперта;

участие в проведении совместных с работодателем проверок соблюдения требований по охране труда.

2.3. При осуществлении своих функций уполномоченный имеет право:

вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения (приложение № 1);

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 2);

обращаться в соответствующие органы (в том числе к работодателю, его представителям, осуществляющим производственный контроль, в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, техническую инспекцию труда Профсоюза, в государственные надзорные и контрольные органы) с требованием о

привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

принимать участие в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам охраны труда, а также согласовывать их;

быть членом комитета (комиссии) по охране труда в организации - по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

### **III. Организация выборов и деятельности уполномоченных**

3.1. Выборы уполномоченных в организации в целом и в каждом ее структурном подразделении осуществляются на общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций открытым голосованием. При этом, в целях координации работы всех избранных уполномоченных, назначается старший уполномоченный.

3.2. В соответствии с Уставом Профсоюза уполномоченные избираются на срок полномочий профсоюзного комитета (профсоюзного бюро) первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) или профгруппорга. При этом, одновременно, назначается старший уполномоченный.

3.3. Уполномоченным может быть избран член Профсоюза, на которого по занимаемой в организации должности не возложена ответственность за состояние условий и охраны труда.

3.4. Численность уполномоченных устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, как правило, по согласованию с работодателем или его представителями в зависимости от конкретных особенностей производства, численности работающих, степени рассредоточенности производственных объектов, наличия вредных и опасных производственных факторов и иных условий.

3.5. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации выдаёт уполномоченному удостоверение, изготовленное по установленной форме (приложение № 3).

3.6. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации совместно с работодателем организует обучение уполномоченных в порядке, установленном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.

3.7. Работа уполномоченных осуществляется во взаимодействии с руководителями производственных участков, работниками служб охраны труда и другими работниками, осуществляющими производственный контроль в области состояния условий и охраны труда, промышленной безопасности,

государственными надзорными и контрольными органами, технической инспекцией труда Профсоюза, комитетами (комиссиями) по охране труда в организации. С этой целью профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и работодатель создают (согласовывают) необходимые условия для исполнения уполномоченным своих функций, а также оказывают им необходимую помощь и поддержку.

3.8. Уполномоченные периодически (не реже одного раза в год) отчитываются о выполнении своих функциональных обязанностей на избравшим его общем собрании (конференции) профсоюзной организации или профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.

При этом уполномоченный может быть отозван до истечения срока полномочий, если он не выполняет возложенные на него обязанности.

3.9. За добросовестное выполнение своих обязанностей уполномоченные могут быть материально и (или) морально поощрены. Конкретные виды поощрений устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации самостоятельно или коллективным договором.

#### **IV. Гарантии деятельности уполномоченных**

4.1. Основные гарантии деятельности уполномоченных устанавливаются трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.

4.2. Дополнительные гарантии уполномоченным могут устанавливаться коллективными договорами (соглашениями).

4.3. Работодатель и должностные лица организации несут установленную законом ответственность за нарушение законных прав уполномоченных или воспрепятствование их законной деятельности.

Приложение 1  
к Положению об уполномоченном  
по охране труда профсоюза

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

\_\_\_\_\_ (название профсоюзного органа)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_  
об устранении выявленных нарушений законодательства  
об охране труда**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Кому \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:**

№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Привлечь к дисциплинарной ответственности следующих лиц, допустивших нарушения требований по охране труда:

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

\_\_\_\_\_ (перечень нарушений со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных

\_\_\_\_\_ правовых актов по охране труда)

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в профком организации до «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Уполномоченный (старший уполномоченный)  
по охране труда профсоюза \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Представление получил \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата, время)

Приложение 2  
к Положению об уполномоченном  
по охране труда профсоюза

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

\_\_\_\_\_ (название профсоюзного органа)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон)

**ТРЕБОВАНИЕ № \_\_\_\_\_**  
**о приостановке работы при непосредственной угрозе жизни**  
**и здоровью работников**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Кому \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

*Копия:* Председателю профсоюзного комитета организации

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации ТРЕБУЮ приостановить:

\_\_\_\_\_ (наименование работ, производственного оборудования,

\_\_\_\_\_ машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

\_\_\_\_\_ (изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

\_\_\_\_\_ непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи

\_\_\_\_\_ и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Уполномоченный (старший уполномоченный)

по охране труда профсоюза \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Требование получил «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. в \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

Приложение 3  
к Положению об уполномоченном  
по охране труда профсоюза

Лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ №**  
**уполномоченного по охране труда профсоюза**

*Внутренняя сторона, левая часть*

\_\_\_\_\_  
(наименование профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

является уполномоченным по охране труда \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись председателя профсоюзного органа)

Выдано: «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

*Внутренняя сторона, правая часть*

ФОТО

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

ПЕЧАТЬ

Действителен до: «\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Предъявитель удостоверения имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда в

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения по устранению выявленных нарушений требований охраны труда (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации)

*Примечания:*

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90x65 мм.
2. Размер фотокарточки 3x4 с уголком для печати.