



«Максимальное сближение - путь в профсоюз - путь к успеху!!!»

ППО ООО «РН-Сервис» в г.Уфа



Цели и задачи мероприятий

В филиале ООО «РН-Сервис», профкомом ППО взят курс на реализацию мероприятий с максимальным уклоном на сплочение коллектива, укрепление корпоративного духа для эффективной мотивации профсоюзного членства.

Не секрет, что для любого работника очень важен имидж предприятия, на котором он работает, ведь он воспринимает свою работу по совокупности получаемых благ – заработная плата, стимулирующие выплаты, материальная помощь, социальные гарантии и, конечно, внимание к нему.

С целью максимально укрепить доверие сотрудников как к ППО так и к руководству филиала, сделан акцент на следующих основных моментах:

1. Взаимодействие с сотрудниками посредством абсолютно нового формата встреч с трудовыми коллективами;
2. Интересные корпоративные мероприятия в формате турниров, позволяющих выявить подразделения-лидеров и максимально сплотить сотрудников вокруг профактива;
3. Помимо основной работы, в мероприятиях, организованных профкомом, раскрыть также творческие таланты сотрудников и приподнять их на новый уровень.

При реализации взятого курса перед ППО Филиала стояли следующие основные задачи:

4. Через доступные механизмы в эффективной форме доводить до каждого сотрудника информацию о льготах, различных интересных мероприятиях и т.д.;
5. Через крупные корпоративные мероприятия сплотить между собой сотрудников отдельных подразделений и филиала в целом.
6. «Приукрасить» будни сотрудников участием в творческих конкурсах и мероприятиях, наглядно показать им привлекательность работы в профсоюзе.



1. Новый формат встреч с трудовыми коллективами

С целью улучшения информированности работников подразделений и повышения имиджа профсоюзного комитета, осуществляются совместные встречи представителей ППО и администрации филиала с трудовыми коллективами на постоянной основе.

Формат данных встреч трансформировался, дорабатывался и принял следующую достаточно эффективную форму:

1. Выступление руководителя филиала об итогах деятельности, планы на предстоящий период.
2. Выступление заместителя директора по ПБОТОС с освещением важнейших тем охраны труда, здоровья и промышленной безопасности.
3. Выступление заместителя директора по персоналу об основных аспектах кадровой политики.
4. Совместное выступление председателя ППО и руководителя Сектора по социальным программам, корпоративной культуре и внутренним коммуникациям.

1. Анализ выплат по КД по данному подразделению

2. Презентация основ НПФ («Эволюция»)

3. Презентация ответов на вопросы председателю ППО заданных на предыдущих встречах

4. Презентация по предстоящим корпоративным мероприятиям

5. ВИКТОРИНА по всем освещенным темам

Общение проходит в формате живого диалога, любой сотрудник вправе задавать вопросы и получать развернутый ответ. Из опыта известно, что сотрудники проявляют ко всем этим блокам большой интерес, а особое оживление в зале всегда вызывает викторина. Аудитории задаются вопросы и даются варианты ответов. Верно ответивший получает приятные призы с изображением символики филиала и ППО (значки, брелоки, ручки). В финале викторины разыгрываются более крупные призы между лидерами предыдущих этапов. В большинстве случаев коллеги объединяются в команды в поисках верного ответа, дискутируют, активно общаются и помогают друг другу. По итогам викторины активисты награждаются подарками.

Такая сплоченная, интересная и креативная подача информации способствует непринужденному обсуждению серьезных производственных вопросов, придает уверенности работникам в том, что и профком и руководство предприятия движутся в одном направлении во благо сотрудников и поднимает их доверие как к одной стороне, так и к другой.

Любой сотрудник, получающий те или иные льготы, будь то путевки, или материальную помощь, посещающий интересные мероприятия, будет уверен, что только являясь членом ППО он в полной мере становится частью всего того, что называется коллектив, проникнется такими понятиями как «Социальная ответственность и корпоративный дух».

Встречи с трудовыми коллективами в новом формате





2. Формат турниров при проведении мероприятий

Филиал ООО «РН-Сервис» в г.Уфа – это более 3000 сотрудников. География представлена всей территорией Республики Башкортостан, включая 8 структурных подразделений. Являясь частью одного большого филиала, каждое подразделение представляет отдельную «ячейку». И очень важно дать почувствовать этой «ячейке» свою силу. С этой целью, на постоянной основе разрабатываются и проводятся крупные корпоративные мероприятия в формате турнира, в формате «стенка на стенку» с обязательным выявлением различных сильных сторон каждой команды.

В данном формате в 2019 году проведены следующие крупные мероприятия:

1. Впервые с момента создания структуры КРС в современном виде, в 2019 году ППО при поддержке руководства Филиала открыла I Спартакиаду которая объединила в спортивной борьбе команды всех подразделений по таким видам спорта, как волейбол, футбол, плавание и другие. Турниры проведены на высоком уровне, дух соперничества не покидал площадки, спортивный драйв усиливался активной поддержкой болельщиков. Итогом спортивных состязаний стали всеобщее объединение, положительный настрой коллектива и радость от побед.
2. Интеллектуальные турниры. В течение 2019 года проведено несколько интеллектуально-развлекательных турниров. Ярчайшим мероприятием стала корпоративная квиз-игра, приуроченная к празднованию 23 февраля и 8 Марта. Команды подразделений встретились за столами, где проходили несколько интересных этапов (музыкальный, общий и блок корпоративных знаний). Грамотно подготовленная программа и позитивный настрой команд сделали мероприятие ярким, запоминающимся и подняли корпоративный дух на новый уровень. В течение года проводились также различные интеллектуальные турниры, приуроченные ко Дню Кодекса, в рамках работы с молодыми специалистами, в рамках реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения и другие.
3. Спортивно-развлекательные турниры. Стало доброй традицией несколько раз в год объединять подразделения в турнирах по пейнтболу и лазертагу. Эти мероприятия носят массовый семейный характер и пользуются большим успехом у сотрудников. Помимо самого турнира, готовится активная развлекательная программа для детей, водятся хороводы, дети делятся своими талантами в конкурсах. Кульминацией всегда становится награждение команд и огромный казан плова, приготовленный на открытом воздухе!

Важность и необходимость данных мероприятий сложно переоценить, ведь именно благодаря им работники видят и оценивают работу профкома не только в разрезе сферы деятельности, связанной с производством, но и как организатора досуга их семей!

Результатом большого количества проведенных в 2019 году спортивных мероприятий стала организация в филиале «Клуба здорового духа», который на постоянной основе ведет тренировки для всех желающих, мотивируя на ЗОЖ и спорт! Тренировки ведутся тренерами – работниками филиала. Также, члены Клуба впервые за всю историю ООО «РН-Сервис» в нынешнем году заявили и прошли согласование в качестве участников Спартакиады Роснефти!

Турниры среди подразделений – путь к сближению





3. Работа с творческими способностями сотрудников

В каждом коллективе есть сотрудники, обладающие теми или иными творческими способностями. Напряженный режим работы, многозадачность и текущие вопросы не всегда дают возможность этим способностям проявиться. Задача профкома филиала – мотивировать сотрудников на развитие этих способностей и сделать свою жизнь более яркой и интересной.

В филиале на постоянной основе проводятся конкурсы рисунков. Темы – самые разнообразные (времена года, корпоративные ценности, праздники и т.д.). Результаты объявляются посредством красочных рассылок по всему филиалу, победители и участники получают подарки. Ярчайший творческий мастер-класс был организован ППО совместно с управлением персонала в марте 2019 года с участием молодых специалистов и сотрудников. Молодые специалисты и сотрудники – это особая категория работников, зачастую креативные, современные и нацеленные на результат люди! Темой были выбраны корпоративные ценности и их современная интерпретация. Сотрудники поделились на 4 команды, каждой из которых предстояло изобразить ценности Компании в современном видении. Итогом стали шикарные картины, которые украшают ныне все корпоративные мероприятия филиала! Мероприятие прошло на невероятном драйве, сотрудники долгое время не расходились, и, пожалуй, каждый сделал вывод что коммуникации среди молодежи стали активнее.

Фееричное выступление сотрудников Филиала в Москве в финальном туре Фестиваля «Роснефть зажигает звезды» стало возможным благодаря поддержке и помощи профкома в подготовке артистов к данному мероприятию!

Концерт, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности, впервые в 2019 году был полностью подготовлен с участием этих талантливых сотрудников. Это большая гордость для всего коллектива! Кульминацией концерта стал гимн нефтяников, специально написанный к этому профессиональному празднику и спетый всем залом в 200 голосов!

В 2019 году в Филиале был проведен опрос о работе профкома. Сотрудники высоко оценили усилия ППО, направленные на максимальное сплочение коллектива! Многие отметили, что гораздо интереснее работать, когда жизнь становится красочнее и разнообразнее!.

Сотрудники и творчество



Контактная информация



Первичная профсоюзная организацию филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства,

Председатель ППО
Белов Вячеслав Михайлович,
телефон 8(347)210-16-34, сот.8-917-751-16-73