

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Постановлением Президиума Совета**  
**МПО ПАО «НК «Роснефть»**  
**от «27» мая 2019 г. №ХХVIII**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ**  
**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**МПО ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

**Москва**

## **I. Цели конкурса**

Активизация деятельности профсоюзных организаций входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть».

Повышение эффективности их деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Выявление и распространение положительного опыта работы.

Улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи и повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством.

Достижение сознательного и активного участия членов Профсоюза в жизни первичной профсоюзной организации.

Повышение привлекательности профсоюзного членства.

Укрепление профсоюзного единства и солидарности.

## **II. Общие положения**

2.1. Конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть» (далее - Конкурс) проводится среди профсоюзных организаций, входящих как в структуры объединенных первичных профсоюзных организаций, так и профсоюзных организаций, входящих непосредственно в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть».

2.2. Конкурс проводится ежегодно.

## **III. Порядок проведения Конкурса и подведение его итогов**

3.1. Конкурс проводится по трем группам:

- первая – «Объединенные первичные профсоюзные организации»;
- вторая – «Первичные профсоюзные организации, возглавляемые председателями, освобожденными от основной работы»;
- третья – «Первичные профсоюзные организации, возглавляемые председателями, не освобожденными от основной работы».

3.2. Заявка на участие в Конкурсе оформляется в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

3.3. Основные показатели деятельности профсоюзных организаций оформляются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению и рассматриваются в сравнении с показателями предыдущего года.

3.4. Заявка на участие в Конкурсе и основные показатели деятельности профсоюзной организации (далее – материалы) направляются в адрес МПО ПАО «НК «Роснефть» до 1 апреля года, следующего за отчетным.

3.5. Может быть представлена только одна первичная профсоюзная организация от объединенной первичной профсоюзной организации. Первичные

профсоюзные организации входящие в структуру ОППО принимающих участие в первой группе конкурса, не могут принимать участие в Смотре -конкурсе по другим группам.

3.6. Материалы, подготовленные первичными профсоюзными организациями, предварительно рассматриваются выборным коллегиальным органом объединенной первичной профсоюзной организации, за исключением профсоюзных организаций, входящих непосредственно в структуру МПО.

3.7. Материалы профсоюзных организаций, представленных на Конкурс, рассматриваются Президиумом Совета МПО ПАО «НК «Роснефть». Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» подводит итоги Конкурса и определяет его победителей.

3.8. Для определения победителей используется методика подсчета баллов по 100 бальной системе (наивысший показатель – 100 баллов) Подсчитывается общая сумма баллов, снимаются штрафные баллы и определяются призовые места. В случае выявления представленной на конкурс заведомо неверной информации, организация к конкурсу не допускается.

3.9. При равной сумме баллов, набранных профсоюзными организациями, учитываются, в первую очередь, показатели наибольшего % охвата работающих профсоюзным членством.

3.10. Для награждения победителей Конкурса утверждаются денежные премии:

**- по первой группе:**

1 место – 150 тысяч рублей;

2 место - 100 тысяч рублей;

3 место - 70 тысяч рублей.

**- по второй группе:**

1 место – 100 тысяч рублей;

2 место – 70 тысяч рублей;

3 место - 50 тысяч рублей

**- по третьей группе**

1 место – 100 тысяч рублей;

2 место – 70 тысяч рублей;

3 место - 50 тысяч рублей

3.11. По решению Президиума Совета МПО ПАО «НК «Роснефть», в случае отсутствия заявок на участие в конкурсе, может быть присуждено только 1 место в группе или принято решение о не проведении конкурса по данной группе.

3.12. Итоги Конкурса публикуются на сайте МПО ПАО «НК «Роснефть»

3.13. Первичные профсоюзные организации, занявшие призовые места в Конкурсе, представляются к награждению Дипломом. Лучшие практики победителей формируются в виде брошюр (буклетов, презентаций) и направляются всем структурным организациям МПО ПАО «НК «Роснефть»

Приложение №1  
к п.3.2. Положения, утвержденного  
постановлением Президиума Совета  
МПО ПАО «НК «Роснефть»  
от \_\_\_\_\_

**З А Я В К А**  
на участие в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация МПО ПАО «НК  
«Роснефть»

\_\_\_\_\_  
(наименование профсоюзной организации)

направляет                                      на                                      Конкурс                                      материалы

\_\_\_\_\_  
(полное наименование профсоюзной организации, почтовый адрес, индекс, телефон, факс,  
адрес эл/почты)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество председателя профсоюзной организации)

и просит рассмотреть:

- материалы профсоюзной организации с приложениями;
- постановление объединенной профсоюзной организации (первичной профсоюзной организации) о выдвижении на Конкурс.

\_\_\_\_\_  
(наименование профсоюзной организации)

Председатель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Приложение №2  
к п.3.3. Положения, утвержденного  
постановлением Президиума Совета  
МПО ПАО «НК «Роснефть»  
от \_\_\_\_\_

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
деятельности профсоюзной организации

(полное наименование профсоюзной организации)

№ п/п	Показатели*	За предыдущий год	За отчетный год
1	Всего работающих (чел.)		
2	Всего членов Профсоюза (чел.)		
3	% охвата работающих профсоюзным членством. (при снижении % охвата в сравнении с предыдущим годом снимаются 50 баллов)		
4	% охвата профсоюзным членством работающих в возрасте до 35 лет.		
5	Количество членов профсоюза, прошедших обучение (количество часов на каждого человека)		
6	Наличие уполномоченных по охране труда (Количество человек/ количество производственных объектов)		
7	Наличие молодежного совета. (да/нет)		
8	% молодежи в возрасте до 35 лет в составе профкома.		
9	Наличие кадрового резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации (да/нет).		
10	Количество культурно- массовых, спортивных мероприятий, организованных профсоюзной организацией для членов профсоюза		
11	Наличие информационных ресурсов (сайт, газета, социальные сети, мобильные приложения, справочные материалы, брошюры, памятки)		
12	Наличие профсоюзных стендов (количество стендов / количество подразделений) оценка 50 баллов макс.		
13	Наличие атрибутики с символикой ППО, МПО (футболки, бейсболки, кружки и т.д) 5 баллов за каждую позицию, 50 баллов максимальная оценка		

14	Данные об отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей за счет средств профсоюзной организации, в том числе по программе «Профпутевка». Отдельно учитываются путевки от 1 до 7 дней и путевки более 7 дней.		
15	Наличие или отсутствие, выходящих за рамки ПАО «НК «Роснефть» конфликтных ситуаций, касающихся социально-экономического положения работников. (да/нет)		
16	Наличие дополнительных программ, направленных на мотивацию профсоюзного членства разработанных в ППО. (25 баллов за каждую программу, но не более 100 баллов) (приложить описание программы)		
17	Участие в конкурсах МПО ПАО «НК «Роснефть», Нефтегазстройпрофсоюза России, Правительства РФ, Администрации Президента РФ		
18	Наличие и реализация программ, направленных на улучшение правозащитной работы (50 баллов максимальная оценка)		

**\* Рекомендации по заполнению прилагаются.**

**Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей деятельности первичной профсоюзной организации**

Основные показатели приводятся за два полных года подряд, предшествующих году, в котором подводятся итоги Конкурса.

По всем показателям каждого года начисляются баллы, что позволяет объективно оценить динамику деятельности профсоюзной организации по каждому из показателей.

**С первого по третий показатель** - Приводятся статистические данные по формам статистической отчетности (ф.2) без учета неработающих пенсионеров.

**По третьему показателю** - При снижении % охвата в сравнении с предыдущим годом снимаются штрафные баллы. Снижение от 1 до 5 % -10 баллов; Снижение более 5% -50 баллов

**Четвертый показатель** - Характеризует уровень работы профсоюзной организации по вовлечению в Профсоюз молодежи.

**По шестому показателю** – Количество уполномоченных по охране труда делится на количество производственных объектов.

**По девятому показателю** – Предоставляется форма кадрового резерва на должности председателя и заместителя председателя ППО .

**По десятому показателю** – Культурно- массовым, или спортивным мероприятием считается мероприятие внесенное в план работы, в котором приняло участие не менее 20 человек, организованное за счет средств, выделенных работодателем на культурно массовую и спортивную работу или из средств профсоюзных взносов. В качестве подтверждения в адрес МПО ПАО «НК «Роснефть» направляются фото-видео отчеты, а также предоставляются описание мероприятия, годовой план мероприятий профсоюзной организации или решение профкома о включение мероприятия в план работы.

**По одиннадцатому показателю** – представляется адрес сайта ссылка на электронные ресурсы и группы в соц. сетях, а также экземпляры печатной продукции (возможно в электронном виде)

**По двенадцатому показателю** – предоставляется фотоматериалы.

**По тринадцатому** – предоставляется фотоматериалы, видеоматериалы, образцы атрибутики.

**По четырнадцатому показателю** – отдельно учитываются количество человек получивших путевки менее 7 дней и количество человек получивших путевки более 7 дней. За путевку менее 7 дней начисляется 1 условный бал, за путевку более семи дней начисляется 2 условных балла. Баллы суммируются. Организация, набравшая наибольшее количество условных баллов, получает 100 баллов за показатель. Остальные баллы распределяются по формуле  $O_n = P_n^m / P_{max} * 100$

**По пятнадцатому показателю** – оценка дается МПО ПАО «НК «Роснефть»

**По шестнадцатому показателю** – Прилагается описание программ.

**По семнадцатому показателю** – За участие в конкурсах дается 25 баллов, за 3 место 25, за 2 место 50, за 1 место -75 баллов.

**По восемнадцатому показателю** – Прилагается описание программ. (максимальная оценка 50 баллов)

### **Методика оценки профсоюзных организаций.**

Оценка показателя n в балах производится по формулам.

$$O_n = P_n^m / P_{max} * 100 \quad O_n = P_n^m / P_{max} * 50$$

Где  $P_n^m$ - показатель оценки n для критерия m.

$P_{max}$ – максимальное значение показателя оценки присланным на конкурс.

Оценка показателя в абсолютной величине и в баллах округляется до десятой значения показателя.

Оценка критериев, предполагающих форму ответа да /нет, производится следующим образом.

показатель имеется – 100 баллов

показатель не имеется – 0 баллов.

Победитель определяется по итогам суммирования всех баллов показателей по формуле

$$\sum^m = O_1 + O_2 + O_3 + O_4 \dots + O_n \text{ где}$$

$\sum^m$ - сумма оценок всех показателей в баллах.

$O_n$  – оценка показателя в n баллах

Лучшими считаются первичные профсоюзные организации, получившие более высокую суммарную оценку всех показателей в баллах.