



ПРОЕКТ «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»

Первичная профсоюзная
организация
ПАО «Саратовский НПЗ»

Цели, задачи Проекта «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»



ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО - программа обучения молодых уполномоченных, посредством получения знаний и навыков от уполномоченных-наставников, а так же через самостоятельное изучение учебных материалов, дающая возможность в случае успешного прохождения всех этапов программы войти в состав уполномоченных лиц по охране труда.

ЦЕЛИ

- Формирование кадрового резерва уполномоченных по охране труда в подразделениях;
- Развитие института уполномоченных по охране труда;
- Усиление работы уполномоченных по охране труда.

ЗАДАЧИ

- ✓ обеспечить передачу знаний и навыков от опытных уполномоченных по охране труда молодым уполномоченным;
- ✓ обеспечить оптимальную структуру взаимодействия молодых уполномоченных с уполномоченными-наставниками, технической инспекцией профсоюза, руководителями структурных подразделений и службой заместителя генерального директора по ПБ, ОТ и ООС.

Описание Проекта «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»



С декабря 2017 года реализуется проект «Школа молодого уполномоченного по охране труда».

За каждым молодым уполномоченным закреплен наставник.

Обучение проводится в течение 6 месяцев наставником как теоритическое, так и практическое на объектах предприятия.

Молодой уполномоченный, рабочий в возрасте до 35 лет, выбранный наставником-уполномоченным в своем подразделении для обучения.

Уполномоченный наставник – опытный, высококвалифицированный уполномоченный по охране труда, непосредственно взаимодействующий с молодым уполномоченным в рабочем процессе, который обучает, передает свои опыт и знания, подготавливает к будущей эффективной самостоятельной деятельности по общественному контролю в области охраны труда.

Уполномоченные-наставники формируют список молодых уполномоченных из числа работников своего структурного подразделения, которые на их взгляд смогут успешно выполнять возложенные на них задачи, связанные с охраной труда.

Работники, включенные в сформированный список, проходят первоначальную проверку теоретических и практических знаний требований охраны труда.

Уполномоченные-наставники организуют практическое обучение молодых уполномоченных.

На протяжении всего периода обучения молодые уполномоченные обязаны сдавать ежемесячные отчеты о проделанной работе установленного образца.

По окончании теоретического и практического обучения проводится проверка приобретенных знаний и мониторинг ежемесячных отчетов по охране труда молодых уполномоченных.

Полученные оценки сравниваются с результатами первоначальной проверки знаний и рассматривается возможность представления кандидатуры молодого уполномоченного для ее дальнейшего утверждения на ближайшем заседании профсоюзного комитета.

В случае избрания молодого уполномоченного в состав уполномоченных по охране труда, курирующий его уполномоченный-наставник по решению профсоюзного комитета может быть премирован.

Механизм реализации Проекта «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»



1. Разработка Программы «Школа молодого уполномоченного».
2. Уполномоченные-наставники формируют список молодых уполномоченных из числа работников своего структурного подразделения.
3. Первоначальная проверка теоретических и практических знаний молодого уполномоченного по знанию им требований охраны труда.
4. Разработка Программы развития молодого уполномоченного с учетом проверки теоретических и практических знаний.
5. Проведение теоретического и практического обучения молодого уполномоченного наставником.
6. Проверка полученных теоретических и практических знаний требований охраны труда молодого уполномоченного.
7. Подведение итогов проверки полученных теоретических и практических знаний молодого уполномоченного, сравнение с результатами первоначальной проверки знаний.
8. По итогам кандидатура молодого уполномоченного представляется на ближайшем заседании профсоюзного комитета для ее дальнейшего утверждения в качестве кандидата в уполномоченные по ОТ.
9. Рассматривается вопрос о премировании наставника.

Механизм реализации Проекта «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»



Оценка изначальных теоретических знаний молодых уполномоченных

Таблица №1

ФИО	Количество вопросов	Количество правильных ответов	К _{зму} (%)
Чекулаев И.Ю.	20	12	60 %
Михеев Е.Н.		9	45 %
Кондуков И.Ю.		15	75 %

Итоги проверки изначальных практических знаний

Таблица №2

ФИО	Кол-во выявленных нарушений	Краткое описание нарушений	Кол-во не выявленных нарушений	Итого баллов
Чекулаев И.Ю.	5	1. Не одет подбородочный ремень у сотрудника подрядной организации. 2. Обнаружено отсутствие маркировки «О» «З» на штурвалах задвижек. 3. Обнаружено заземление поднятое на недопустимое расстояние над поверхностью бетонного основания. 4. Обнаружен пропуск воды из лафетного ствола. 5. Отсутствует крышка на пожарном гидранте.	2	3
Михеев Е.В.	3	1. Обнаружены посторонние предметы на месте проведения работ. 2. Не огорожено место проведения работ. 3. Обнаружено нахождение на территории установки работника без защитных очков.	0	3
Кондуков И.Ю.	5	1. Не обозначен перепад на высоте. 2. Обнаружен пропуск пара из пароспутника. 3 Не обозначен перепад по высоте. 4. После проведения работ не разобраны строительные леса. 5.Отсутствует маркировка «О-З» на штурвалах задвижек.	0	5

Оценка полученных теоретических знаний молодых уполномоченных

Таблица №3

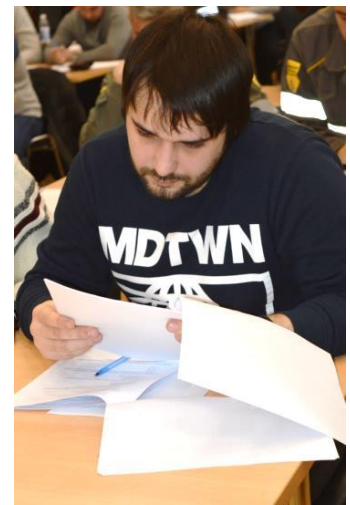
ФИО	Количество вопросов	Количество правильных ответов	К _{зму} (%)	Рост К _{зму} (%)
Чекулаев И.Ю.	40	33	82,5 %	22,5 %
Михеев Е.Н.		26	65 %	20 %
Кондуков И.Ю.		31	77,5 %	2,5 %

Итоги проверки полученных практических знаний

Таблица №4

ФИО	Кол-во выявленных нарушений	Краткое описание нарушений	Кол-во не выявленных нарушений	Итого баллов
Чекулаев И.Ю.	5	1. Обнаружена наледь на эстакаде у Т 60/2. 2. Пром. колодец не имеет маркировки. 3. Ящик с песком для пожаротушения не укомплектован лопатой. 4. Обнаружены посторонние предметы на месте проведения огневых работ. 5. Обнаружено недостаточное количество песка в ящике с песком для пожаротушения.	0	5
Михеев Е.В.	6	1. Не огорожено место проведения ремонтных работ. 2. Обнаружено нахождение на территории установки работника без защитных перчаток. 3. Обнаружено отсутствие маркировки «О» «З» на штурвалах задвижек. 4. Обнаружен не идентифицированный провод с открытыми токоведущими частями. 5. Обнаружено проведение работ на высоте без ответственного руководителя. 6.Обнаружено проведение огневых работ без ответственного исполнителя.	0	6
Кондуков И.Ю.	5	1. Нахождение работника на территории установки без соответствующей записи в журнале регистрации. 2.Не посыпана дорожка песко-соляной смесью. 3. Обнаружено отсутствие маркировки «О» «З» на штурвалах задвижек. 4.Обнаружен не обозначенный перепад по высоте. 5. Обнаружена наледь на эстакаде. 6. Обнаружено проведение ремонтных работ без ответственного руководителя работ. 7. На местах передвижения работников обнаружены посторонние предметы мешающие свободному проходу.	1	6

Фото-отчет о реализации Проекта «ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО»



Контактная информация



**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«САРАТОВСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**

АДРЕС:

410022, г. Саратов, улица Брянская, д. 1

Тел.

+7 (8452) 47-31-52

Email:

Правовой инспектор Фролова Ольга Владимировна

OVFrolova2@srnpz.rosneft.ru

Технический инспектор Бодин Дмитрий Александрович

dabodin@srnpz.rosneft.ru

Главный специалист по коммуникациям Балабанова Тамара Алексеевна

TABalabanova@srnpz.rosneft.ru

Сайт ППО ПАО «Саратовский НПЗ»

<https://pposarnpz.ru/>